



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

ПЛАН ПОКРАЩЕННЯ МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ НА 2021 – 2026р.р.

**Сновська міська територіальна громада
Чернігівська область**

План підготовлений

**в рамках проекту «Децентралізація приносить кращі результати та
ефективність (ДОБРЕ)»**

за фінансової підтримки USAID.

Цей документ став можливим завдяки щирій підтримці американського народу, наданій через Агентство США з міжнародного розвитку (USAID).

This report is made possible by the generous support of the American people through the United States Agency for International Development (USAID)..

2021р.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Зміст

Вступ

Скорочення

Законодавча база послуги

Методологія розробки Плану удосконалення послуги

Склад робочої групи

Загальна інформація про Сновську територіальну громаду

Розділ 1. Базове дослідження

- 1.1. Аналіз стану медичних послуг на території Сновської ТГ
- 1.2. Опис основних проблем в сфері медичних послуг
- 1.3. Визначення потреби в медичних послугах відповідно до переліку необхідних основних послуг, визначених стандартами
- 1.4. Фінансове забезпечення медичних послуг у Сновській ТГ
- 1.5. SWOT аналіз

Розділ 2. Бачення майбутнього стану первинної медицини в громаді

- 2.1. Відображення медичних послуг в стратегічних документах

Розділ 3. Визначення стратегічних цілей. Перелік проектів

- 3.1. Структура цілей і проектів Плану удосконалення послуги
- 3.2. Вибір критеріїв. Визначення пріоритетності проектів

Розділ 4. План реалізації та очікувані результати

- 4.1. Таблиця плану дій

Розділ 5. Впровадження та моніторинг

- 5.1. Впровадження Плану удосконалення послуги та моніторинг
- 5.2. Система показників ефективності виконання Плану удосконалення медичних послуг

Список додатків

Додаток 1. Розпорядження голови Чернігівської облдержадміністрації від 29.08.2018 № 492 «Про тарифи та платні послуги, що надаються Сновською центральною районною лікарнею Сновської міської ради Сновського району



Чернігівської області» (14 арк.);

Додаток 2. Укомплектованість персоналом КНП «Сновський ЦПМД» (6 арк.);

Додаток 3. Укомплектованість персоналом КНП «Сновська ЦРЛ» (3 арк.);

Додаток 4. Віковий склад персоналу КНП «Сновський ЦПМД» (6 арк.);

Додаток 5. Віковий склад персоналу КНП «Сновська ЦРЛ» (5 арк.);

Додаток 6. Кваліфікаційний склад персоналу КНП «Сновський ЦПМД» (2 арк.);

Додаток 7. Кваліфікаційний склад персоналу КНП «Сновська ЦРЛ» (6 арк.)



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Вступ.

У процесі реформи з децентралізації влади шляхом об'єднання всіх населених пунктів колишнього Сновського району утворилася Сновська МТГ, яка отримала нові повноваження, ресурси та відповідальність за ефективне їх використання для задоволення потреб громади.

Відповідно до законодавства України, до повноважень органів місцевого самоврядування належить управління закладами охорони здоров'я, організація їх матеріально-технічного та фінансового забезпечення, організація медичного обслуговування та харчування в комунальних оздоровчих закладах, забезпечення в межах наданих повноважень доступності та безоплатності медичного обслуговування на відповідній території, а також розвиток усіх видів медичного обслуговування, зокрема розвиток мережі закладів охорони здоров'я, сприяння підготовці та підвищенню кваліфікації спеціалістів.

Сфера охорони здоров'я України розпочала системні зміни, які, серед іншого, включають зміну принципів фінансування галузі. Засади реформи фінансування системи охорони здоров'я викладено у відповідній Концепції, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 30.11.2016 № 1013-р. У грудні 2017 року Президент України підписав прийняті Верховною Радою України Закони, які започаткували реформу охорони здоров'я в Україні, а саме закони «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України» та інші документи, які регулюють діяльність.

Реформа має на меті вирішити гострі проблеми сфери охорони здоров'я, такі як низька якість та ефективність надання медичних послуг, неефективне витрачання бюджетних коштів і, як наслідок, катастрофічні витрати домогосподарств на охорону здоров'я.

Основою для нової системи є пацієнт-центрична модель, що ґрунтується на таких принципах:

- забезпечення доступу до медичної допомоги;
- координація та інтеграція надання медичної допомоги;
- повага до потреб та очікувань пацієнтів;
- надання пацієнтам інформації щодо діагнозу та процесу лікування;
- емоційна підтримка;
- залучення сім'ї до процесу надання медичної допомоги.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Нова система зосереджена на чіткому визначенні ролей та відповідальності Уряду, органів місцевого самоврядування, керівників закладів охорони здоров'я.

Для покращення медичних послуг в Сновській МТГ був розроблений План покращення послуг (SDIP)

План покращення послуг (SDIP) - це всеохоплюючий інструмент для управління та удосконалення медичних послуг Сновської МТГ шляхом визначення послідовних зв'язків між громадянами, органами місцевої влади та постачальниками послуги.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Скорочення

USAID - Агентство США з міжнародного розвитку

DOBRE – Програма USAID «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність»

SDIP – План удосконалення послуги

МТГ – Міська територіальна громада

МОЗ – Міністерство охорони здоров'я (України)

НСЗУ – Національна служба здоров'я України

ЗОЗ – заклади охорони здоров'я

КНП – комунальне некомерційне підприємство

ЦПМД – центр первинної медичної допомоги

ЦРЛ – центральна районна лікарня

ФОП – фізична особа-підприємець

ЦПД – цивільно-правовий договір

РГ – робоча група

АЗПСМ – амбулаторія загальної практики сімейної медицини

ФАП – фельдшерсько-акушерський пункт

ФП – фельдшерський пункт

ЛКК – лікарсько-консультативна комісія



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Законодавча база медичних послуги в процесі проведення реформ



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

МОЗ України Наказ від 29.07.2016 р. № 801	«Про затвердження Положення про центр первинної медичної (медико-санітарної) допомоги та положень про його підрозділи»
Постанова КМУ від 25.03.16 р № 246	«Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби»
Розпорядження КМУ від 30.11.16 р № 1013-р.	Концепція реформи фінансування системи охорони здоров'я
Закон України від 06.04.17 р № 2002 VIII	«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення законодавства з питань діяльності закладів охорони здоров'я»
Закон України від 19.10.17 р № 2168-VIII	«Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення»
Постанова КМУ від 27.12.17 р № 1075	«Про затвердження Методики розрахунку вартості послуги з медичного обслуговування»
МОЗ України Наказ від 26.01.2018 р. № 157	«Про внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я»
МОЗ України Наказ від 19.03.2018 р. № 503	«Про затвердження Порядку вибору лікаря, який надає первинну медичну допомогу»
МОЗ України Наказ від 19.03.2018 р. № 504	«Про затвердження Порядку надання первинної медичної допомоги»
Постанова КМУ від 28.03.18 р № 391	«Про затвердження вимог до надавача послуг з медичного обслуговування населення, з яким головними розпорядниками бюджетних коштів укладаються договори про медичне обслуговування населення»
Постанова КМУ від 25.04.18 р № 410	«Деякі питання щодо договорів про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій»
Постанова КМУ від 25.04.18 р № 411	«Деякі питання електронної системи охорони здоров'я»
МОЗ України Наказ від 26.01.2018 р. № 148 (зі змінами від 08.05.2020 р № 1103)	«Про затвердження Примірного табеля матеріально-технічного оснащення закладів охорони здоров'я та фізичних осіб-підприємців, які надають первинну медичну допомогу»



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

**Склад робочої групи з розроблення плану
вдосконалення медичних послуг**

№ з/п	ПІБ	Посада
	<i>Голова робочої групи:</i>	
1.	Мірошниченко Павло Леонідович	Перший заступник голови Сновської міської ради
	<i>Заступник голови робочої групи:</i>	
2.	Мундурс Ірина Миколаївна	Заступник начальника відділу економічного розвитку та інвестицій Сновської міської ради
	<i>Секретар робочої групи:</i>	
3.	Близнюк Наталія Юріївна	Головний спеціаліст відділу економічного розвитку та інвестицій Сновської міської ради
	<i>Члени робочої групи:</i>	
4.	Артюшенко Олександр Анатолійович	Староста Тур'янського старостинського округу
5.	Гаврилець Ольга Леонідівна	Голова Молодіжної ради при міському голові
6.	Деркач Марія Федорівна	Староста Петрівського старостинського округу
7.	Зарецька Ольга Михайлівна	Заступник голови ГО «Спілка жінок Сновщини»
8.	Куценко Микола Вікторович	Генеральний директор КНП «Сновська центральна районна лікарня»
9.	Мартиненко Лариса Вікторівна	Голова ГО «Українське покоління»
10.	Матвієнко В'ячеслав Іванович	Депутат Сновської міської ради
11.	Недвіга Олена Миколаївна	Староста Кучинівського старостинського округу
12.	Савченко Ліна Георгіївна	Начальник фінансового відділу Сновської міської ради
13.	Сергійко Вадим Анатолійович	Член Молодіжної ради
14.	Терещенко Лілія Олександрівна	Депутат Сновської міської ради
15.	Шарпан Олена Іванівна	Генеральний директор КНП «Сновська центр первинної медичної допомоги»
16.	Якубовська Ірина Володимирівна	Медичний директор КНП «Сновська центральна районна лікарня»



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Методологія розробки Плану удосконалення послуги.

Методологія розробки SDIP запропонована програмою «Децентралізація приносить кращі результати» (DOBRE) з урахуванням досвіду Global Communities та презентована на тренінгу, де спільно представники громад, експерти та консультанти розробили етапи формування SDIP у громаді.

I етап – вибір пріоритетної послуги, формування Робочої групи, аналіз існуючої ситуації та виявлення проблем у громаді з наданням цієї послуги.

II етап – визначення стратегічних цілей/ напрямів, результатів та індикаторів.

III етап - розробка плану дій/довго- середньо- та короткострокові проекти, впровадження та технічне забезпечення.

IV етап – Розробка системи Моніторингу & Оцінка, Індикаторів результативності

Концепція формування SDIP передбачала відповіді на ключові питання в послугі, яку обрала громада :

- Де ми зараз?
- Де ми хочемо бути?
- Як ми можемо там опинитись?
- Як ми можемо забезпечити успіх?

Формування SDIP здійснювалося поетапно та із застосуванням партисипативних методів через проведення засідань робочої групи.

Графік процесу підготовки Плану покращення послуг у Сновській МТГ

Графік процесу підготовки Плану покращення послуг		Дата
Етап I . Формування бази даних послуги. Аналіз поточної інформації.	I зустріч Робочої групи – Етапи розробки SDIP. Проведення інтерв'ю з зацікавленими особами. Вивчення проблем . Огляд території.	17.06.2021
Етап II. Розробка бачення розвитку послуги. Визначення пріоритетних проблем . SWOT аналіз. Стратегічні та операційні цілі	II зустріч Робочої групи – Реформа в медичній сфері. Кроки громад по реалізації повноважень. Кращі , інноваційні приклади. Розробка бачення розвитку послуги. Визначення пріоритетних проблем. SWOT аналіз. Стратегічні та операційні цілі	05.07.2021



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Етап III. Розробка плану дій.
Розробка довгострокових та
короткострокових проектів.

III зустріч Робочої групи –
Розробка плану дій. Короткострокові,
довгострокові перспективи. Індикатори оцінки.
Розробка анкет для проведення соціологічного
опитування. Проведення опитування
населення. Підготовка першої версії
документу.

19.07.2021

Етап IV. Розробка проектів.
Підготовка та заповнення
аплікаційних форм. Розробка
плану моніторингу.

IV зустріч Стратегічної групи -
Розробка проектів. Підготовка та заповнення
аплікаційних форм. Розробка плану
моніторингу.

03.08.2021

Етап V. Узгодження Плану
покращення послуг .
Підготовка фінального
документу

V зустріч Стратегічної групи – Узгодження
Плану покращення послуг . Внесення змін.
Підготовка фінального документу

16.08.2021

Максимально можливо широко залучалися фахівці первинної та вторинної медицини, різні місцеві групи інтересів, вивчалися напрацьовані Стратегії та плани, результати соціологічного опитування. Такий підхід повинен в майбутньому слугувати гарантією підтримки мешканців у вирішенні питань, пов'язаних з реалізацією повноважень органів місцевого самоврядування в частині реалізації медичних послуг для населення.

Для розробки Плану удосконалення послуги, був сформований понятійний апарат у якому зафіксовані поняття «послуга», «надавач послуги», «план покращення послуги».

Під **послугою** розуміється результат безпосередньої взаємодії надавача та споживача послуг, тобто результат діяльності надавача послуг щодо задоволення потреб їхнього споживача.

Послуги, що надаються органами державної влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями, які перебувають в їх управлінні, становлять сферу **публічних послуг**.

Надавач послуги – підприємство або кілька підприємств, організацій, які вповноважені надавати послугу.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

План покращення послуг (SDIP) - це всеохоплюючий інструмент для управління та удосконалення послуги первинної медичної допомоги шляхом визначення послідовних зв'язків між громадянами, органами місцевої влади та постачальниками послуги.

У розробці SDIP Сновської МТГ взяли участь члени робочої групи, консультант – старший фахівець з розвитку громад Програми ДОБРЕ Наталія Сафронова, координатор програми у громаді – Близнюк Наталія, активісти – Кравець Людмила (голова Ради ветеранів), Дмитро Шакал – (волонтер місії «Служіння незрячим»), Ольга Довбиш – (голова любительського громадського об'єднання «Майстри Сновщини»).



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Загальна інформація про Сновську МТГ

Сновська міська територіальна громада була утворена у грудні 2016 року шляхом об'єднання всіх населених пунктів колишнього Сновського району. До складу Сновської міської ради увійшло 57 населених пунктів, що нині об'єднані в 19 старостинських округів з адміністративним центром у м.Сновськ.

Громада розташована у північній частині Чернігівської області. Відстань від Сновська до обласного центру м. Чернігів становить 72 км, до районного центру м. Корюківка – 26 км, до м. Київ – 210 км.

На площі 1283 кв. км проживає 22026 громадян, серед яких міського населення – 10304 особи, сільського – 11722 особи.

Мал. 1 Мапа Сновської МТГ.





USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

До складу Сновської міської територіальної громади входять:

№ з/п	Назва населеного пункту	Територія, га	Населення, осіб	Домогосподарства, од.	Відстань до центру МТГ, км
1	м.Сновськ	1282	10304	3389	Х
2	с.Великий Щимель	501	757	296	3
3	с.Гірськ	349,7	362	136	33
4	с.Хрінівка	117,5	68	23	38
5	с.Липівка	36	7	7	33
6	с.Ключи	221	131	50	44
7	с.Пльохів	12,3	1	0	43
8	с.Єліне	187	206	93	30
9	с.Млинок	44,7	25	11	23
10	с.Містки	54,2	1	1	32
11	с.Безуглівка	122,2	5	5	33
12	с.Жовідь	192,1	245	118	25
13	с.Піщанка	131,3	25	20	27
14	с.Займище	382	457	224	3
15	с.Кучинівка	882,9	1041	423	12
16	с.Низківка	199,9	194	95	26
17	с.Щокоть	53,6	34	17	23
18	с.Руда	32,9	28	15	25
19	с.Привільне	32,2	8	3	23
20	с.Радвине	40	24	15	21
21	с.Лютівка	35,9	9	6	13
22	с.Куропіївка	19,3	1	1	18
23	с.Філонівка	36,3	5	3	16
24	с.Нові Боровичі	378	935	325	19
25	с.Загребельна Слобода	32,8	4	3	22
26	с.Нові Млини	275,1	164	89	24
27	с.Лосева Слобода	165,4	127	56	20
28	с.Петрівка	511,2	860	418	22
29	с.Журавок	29	15	10	23
30	с.Рогізки	1090,4	692	257	18
31	с.Смяч	379,7	450	225	31
32	с.Заріччя	145	203	60	13
33	с.Сновське	315,3	461	176	5
34	с.Єнькова Рудня	98,6	123	57	3
35	с.Михайлівка	84,3	80	37	8
36	с.Чепелів	314,5	167	53	18



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

37	с.Старі Боровичі	265,7	329	172	12
38	с.Гвоздиківка	213,2	413	204	5
39	с.Стара Рудня	355,62	502	231	28
40	с.Суничне	82,8	224	79	14
41	с.Попільня	83,2	129	58	16
42	с.Шкробове	99,7	48	23	13
43	с.Тихоновичі	426	549	192	25
44	с.Слава	13,1	9	4	27
45	с.Гута-Студенецька	123,5	142	53	35
46	с.Сальне	38	16	6	33
47	с.Софіївка	108,1	56	17	18
48	с.Глибокий Ріг	44,4	14	6	21
49	с.Іванівка	174,2	140	60	19
50	с.Тур'я	587,6	767	322	10
51	с.Мишине	33	7	3	16
52	с.Лука	14,4	16	7	19
53	с.Селище	17	13	7	8
54	с.Ількуча	47	0	-	7
55	с.Хотуничі	355,2	271	123	15
56	с.Крестопівщина	49,1	3	3	21
57	с.Камка	244,1	159	75	15

Особливістю способу життя мешканців Сновщини є те, що Сновськ - важливий транспортний вузол на півночі України. Тут розташована проміжна залізнична станція другого класу Конотопської дирекції Південно-Західної залізниці на лінії Бахмач – Гомель (Білорусь).

Забудова міста Сновськ характеризується одно-, дво- та п'ятиповерховими будинками. Соціальна інфраструктура міста досить розвинена, але не використовується в повному обсязі.

В громаді є стадіон, 36 спортивних майданчиків; історичний музей, музична школа ім. Н.Г.Рахліна, публічна бібліотека та 21 її відокремлений структурний підрозділ, 9 будинків культури, 16 клубних установ; 3 дошкільні заклади, 12 загальноосвітніх навчальних закладів; КНП «Сновський центр первинної медичної допомоги», КНП «Сновська центральна районна лікарня», 23 ФАП (в т.ч. 21 ФП), 5 амбулаторій загальної практики сімейної медицини.

Місто та 9 сіл газифіковані. Централізованим водопостачанням забезпечені місто Сновськ та 6 сільських населених пунктів.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

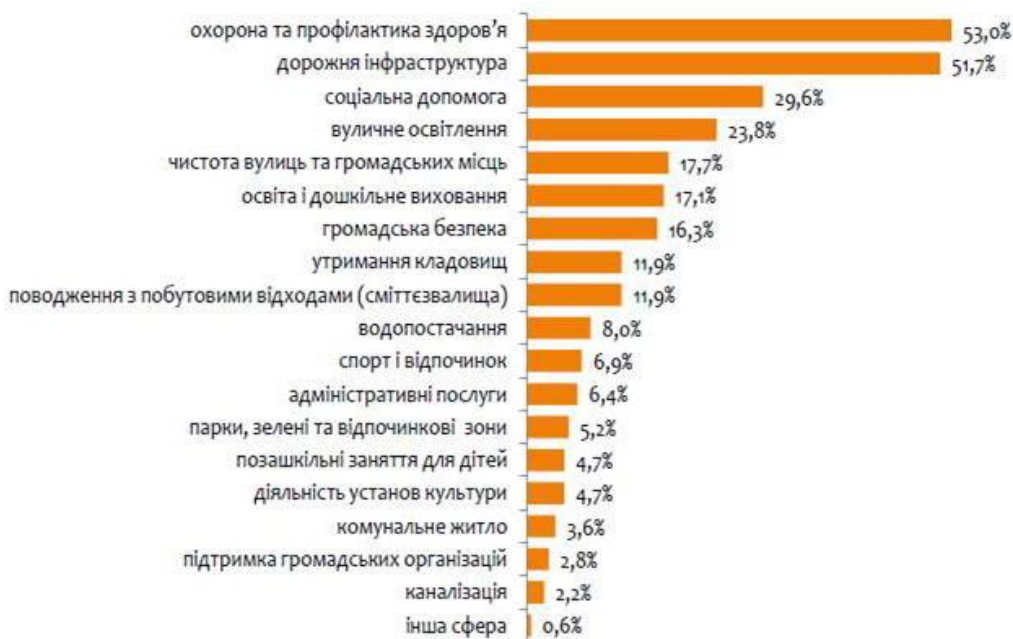


**Global
Communities**
Partners for Good

Розділ 1. Базове дослідження.

За результатами опитування, яке проводилося у процесі формування Стратегії розвитку громади, виявлено, що 53% домогосподарств Сновської МТГ, рахують сферу охорони та профілактики здоров'я такою, що потребує особливої підтримки.

36. Які сфери, на Вашу думку, повинні мати особливу ПІДТРИМКУ?



85% опитаних мешканців Сновської громади обрали медичну послугу як пріоритетну (опитування проводилось з використанням планшетів за допомогою електронної системи опитувань DOBRE.Pytannya).

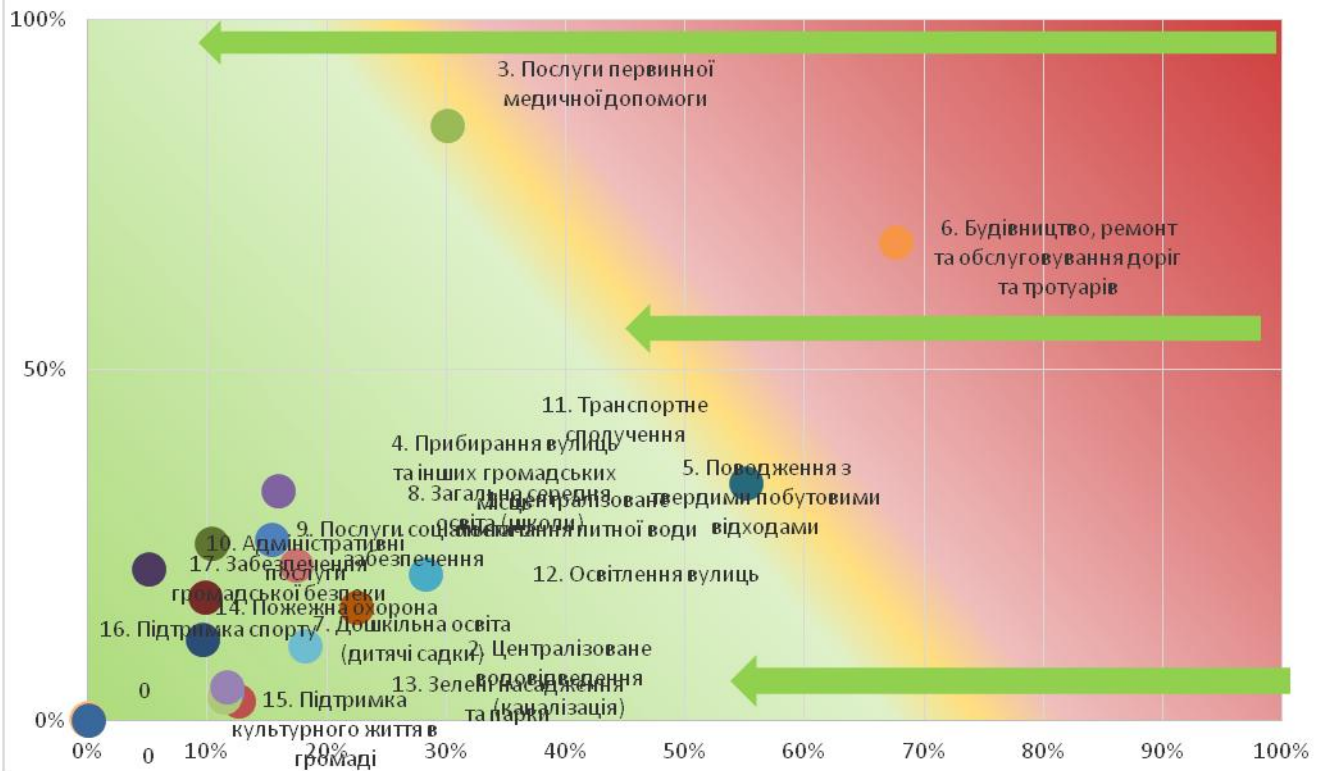


USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Матриця вибору пріоритетних послуг для вдосконалення на основі питомої ваги жителів, НЕЗАДОВОЛЕНИХ ЯКІСТЮ послуг (вісь "X"), та ВАЖЛИВОСТІ таких послуг (вісь "Y")





USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

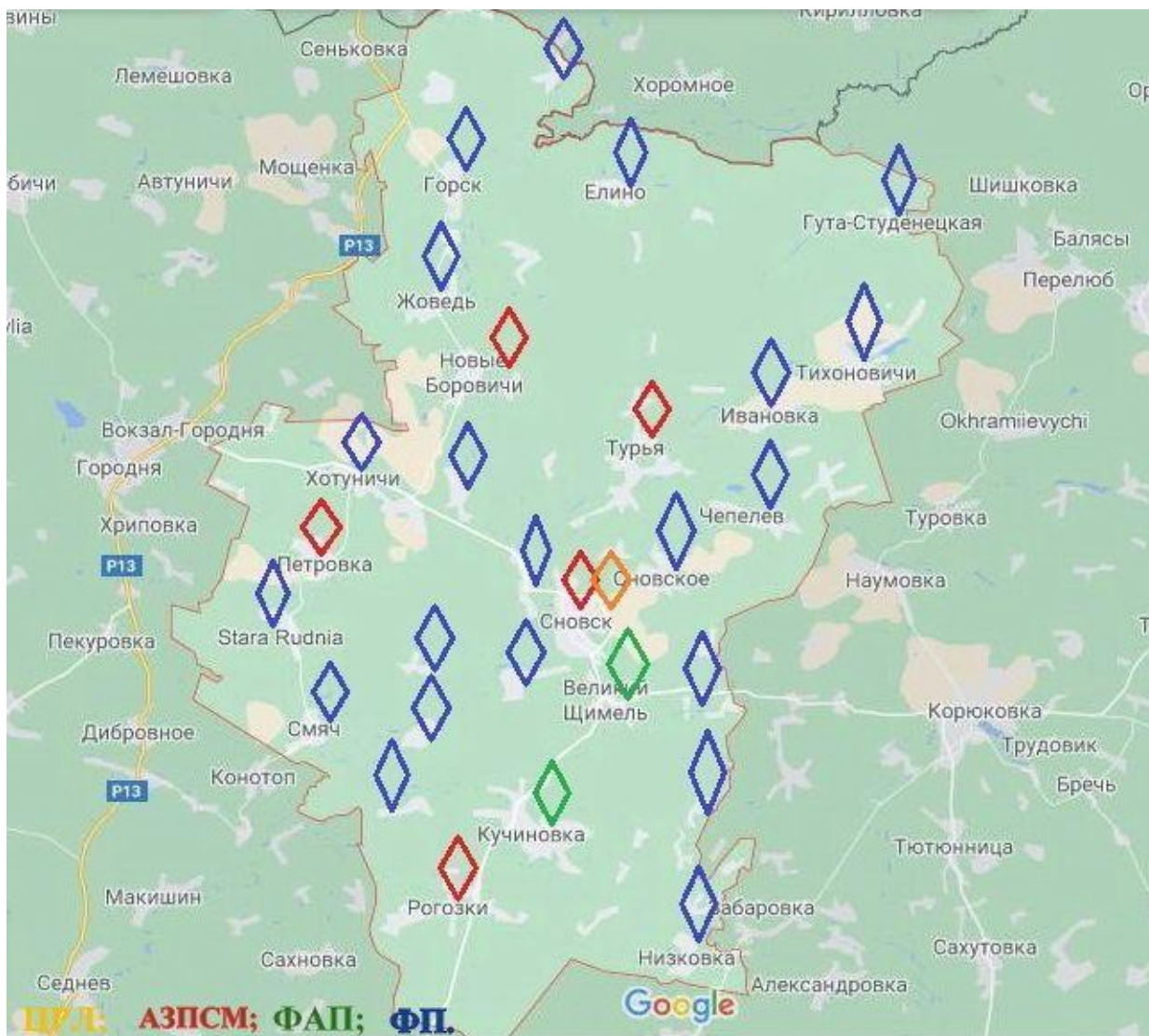


**Global
Communities**
Partners for Good

Аналіз стану медичних послуг Сновської МТГ

На території Сновської МТГ розташовано 29 медичних установ.

Мал.2. Мережа медичних закладів Сновської МТГ





USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Опис медичних установ

Комунальне некомерційне підприємство «Сновський центр первинної медичної допомоги» Сновської міської ради Корюківського району Чернігівської області працює як окрема юридична особа з 2014 року.

Основна мета діяльності закладу – забезпечення потреб населення Сновської МТГ у первинній медико-санітарній допомозі. Медичні працівники надають первинну медико-санітарну допомогу всім категоріям населення, здійснюють профілактику та контролюють лікування соціально-небезпечних хвороб, в першу чергу таких, як туберкульоз, ВІЛ/СНІД та ін. Робота первинної ланки спрямована на своєчасне виявлення та лікування хвороб серцево-судинної системи, онкологічних захворювань, цукрового діабету та ін., формування груп ризику.

Перелік послуг:

- Надаються послуги паліативної допомоги, що включають: оцінка стану пацієнта, призначення наркотичних засобів та психотропних речовин для лікування больового синдрому та подолання супутніх симптомів у онкологічних хворих, відповідно до чинного законодавства. На обліку на 01.01.2021 року знаходиться 569 онкохворих, за 2020 рік взято на облік 83 хворих, померло 3 особи.
- Забезпечення інвалідів та дітей – інвалідів технічними засобами та виробами медичного призначення, відповідно до чинного законодавства. На обліку 9 осіб, що забезпечуються засобами.
- Забезпечується виконання заходів, щодо раннього виявлення соціально значущих та небезпечних хвороб (туберкульоз, СПИД, вірусні гепатити), закуповуються швидкі тести для обстеження, скерування до профільних закладів, медичного супроводу амбулаторного стану лікування хворих на туберкульоз. На сьогоднішній день 5 осіб з медичним супроводом.
- Забезпечення дітей, народжених від ВІЛ – інфікованих матерів молочними сумішами.
- Обслуговування учасників бойових дій (ветерани II світової війни, афганці, учасники АТО) всього 431 особа, із них 302 учасники АТО/ООС, забезпечення медичним обстеженням, лікуванням, забезпечення пільговими рецептами, скерування на вторинний або третинний рівні за потреби, направлення на оздоровлення в військові госпіталі, реабілітаційні центри.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

- Забезпечення медичним обслуговуванням учасників постраждалих внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС . На обліку 135 осіб.
- Орфанні (рідкісні захворювання).
- Імунопрофілактика.
- ЛКК, видача довідок.

Заклад має підписані договори з НСЗУ по трьом пакетам:

- **первинна медична допомога;**
- **вакцинація від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої корона вірусом SARS- CoV-2;**
- **супровід та лікування дорослих та дітей, хворих та туберкульоз, на первинному рівні медичної допомоги.**

В установі працює 10 лікарів (в т.ч. 5 лікарів загальної практики – сімейної медицини, 1 терапевт, 3 педіатри), 46 середніх медичних працівників, що відповідно складає 4,5 та 19,3 на 10 тисяч населення, 36 молодшого та обслуговуючого персоналу. Відсоток атестації лікарів складає 100,0 % від підлягаючих, з них 2 лікарі мають вищу категорію, 3 - першу, 2 - другу.

Забезпеченість сімейними лікарями складає 2,2 на 10 тис. населення (по області – 3,1).

На теперішній час КНП має підрозділи: 5 амбулаторій ЗПСМ (4 сільських амбулаторій: с. Рогізки, с. Нові Боровичі, с. Тур'я, с. Петрівка та одна амбулаторія м. Сновськ), 21 ФП та 2 ФАП.

Кількість осіб, яких обслуговує, в тому числі жінки, чоловіки, діти, інваліди та інші категорії:

Населення всього: 22282, в т.ч.

- *Жінки – 12148, 54,5%*
- *Чоловіки – 10134, 45,5%*
- *Діти – 3850, 17,3%*
- *Особи пенсійного віку – 7025, 31,5%*
- *Інваліди та інші категорії – 2885, 13,4% в т.ч.*
 - *Чорнобильці – 148,*
 - *Учасники АТО – 319,*
 - *Ветерани ВВВ – 572,*
 - *Інваліди по захворюванню – 1946, в т.ч. діти - 90*



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Комунальне некомерційне підприємство «Сновська центральна районна лікарня» Сновської міської ради, розташоване за адресою Чернігівська область, Корюківський район, місто Сновськ, вулиця Спортивна, 21.

Лікарня надає кваліфіковану вторинну медичну допомогу всьому населенню громади.

Розташована у власному приміщенні загальною площею 7316,7 кв.м.

На даний час в нових умовах у зв'язку із запровадженням другого етапу медичної реформи КНП «Сновська ЦРЛ» уклала договір з Національною службою здоров'я України на п'ять пакетів послуг:

- ✓ медична допомога дорослим та дітям в амбулаторних умовах (профілактика, спостереження, діагностика, лікування та медична реабілітація);
- ✓ стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій;
- ✓ хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах;
- ✓ діагностика, лікування та супровід осіб з вірусом імунодефіциту людини (та підозрою на ВІЛ);
- ✓ стоматологічна допомога дорослим та дітям.

У лікарні за штатним розписом станом на 01.01.2021 року 235,0 одиниць медичного та обслуговуючого персоналу, в тому числі : лікарів – 44,75 посад, середнього медичного персоналу – 101,5 посад, молодшого медичного персоналу – 50,75 посад, спеціалістів – 2,0 посади, інших – 36,0 посад. Фактично зайнятих посад – 222,25 одиниць, в тому числі лікарів – 35,75 посад, середнього медичного персоналу – 99,25 посад, молодшого медичного персоналу – 49,75 посад, спеціалістів – 2,0 посади, інших – 35,5 посад.

Медична допомога надається за лікарськими спеціальностями:

акушерство і гінекологія, анестезіологія, бактеріологія, дерматовенерологія, ендокринологія, ендоскопія, інфекційні хвороби, кардіологія, клінічна лабораторна діагностика, наркологія, неврологія, організація і управління охороною здоров'я, ортопедія і травматологія, отоларингологія, офтальмологія, педіатрія, психіатрія, рентгенологія, терапевтична стоматологія, терапія, ультразвукова діагностика, фтизіатрія, хірургія.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Ліжковий фонд медичного закладу становить 143 ліжка, до складу якого входить 6 відділень: терапевтичне - на 57 ліжок, хірургічне з травматологічними ліжками на 18 ліжок, гінекологічне на 15 ліжок, педіатричне на 22 ліжка, неврологічне на 20 ліжок, інфекційне на 11 ліжок (в т.ч. 1 ліжко для дітей). В районній лікарні функціонує відділення інтенсивної терапії на 6 ліжок та приймально-діагностичне відділення на 3 ліжка з виконанням функції невідкладної медичної допомоги. В середньому за рік стаціонарне лікування проходять від 5 до 6 тис. осіб та проводиться до 400 оперативних втручань.

Поліклінічне відділення КНП «Сновська ЦРЛ» розраховано на 330 відвідувань за зміну. В середньому прийом становить 320 відвідувань на зміну, відповідно – до 80 тисяч відвідувань на рік. Прийом хворих ведеться за 17 напрямками: хірургія, травматологія, неврологія, отоларингологія, офтальмологія, дерматовенерологія, наркологія, психіатрія, гінекологія, ендокринологія, кардіологія, фтизіатрія, стоматологія, терапія. В амбулаторних умовах проводяться хірургічні втручання. Функціонують кабінети: інфекційних захворювань, функціональної та ультразвукової діагностики, ЛФК та масажу, процедурний, протитуберкульозний, ендоскопічний, «Довіри», клініко-діагностична лабораторія з бактеріологічним відділом, фізіотерапевтичний, лікарняний банк крові, рентгенологічний, флюорографічний.

Кількість осіб, яких обслуговує - 22282, в тому числі жінки - 12148, чоловіки - 10134, діти - 3850, інваліди та інші категорії – 2985.

На території КНП «Сновська ЦРЛ» знаходиться **Сновська підстанція Корюківської станції КНП «Обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф»**, на яку покладається надання екстреної та невідкладної допомоги.

Згідно штатного розкладу на підстанції працює 23 особи. Цілодобово виклики обслуговуються двома бригадами (в середньому десять викликів за добу), двома санітарними автомобілями, які укомплектовані згідно табелю оснащення.

Радіус обслуговування – всі населені пункти Сновської МТГ та за потребою – населені пункти сусідніх територій.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Перелік оплатних послуг, які надаються мешканцям Сновської МТГ

Таблиця 2. Перелік оплатних медичних послуг – огляди медичними працівниками у Сновській МТГ

Огляди медичними працівниками :
Огляд лікарем-терапевтом
Огляд лікарем-отоларингологом
Огляд лікарем-офтальмологом
Огляд лікарем-невропатологом
Огляд лікарем-хірургом
Огляд лікарем-акушером-гінекологом
Огляд лікарем-дерматовенерологом

Доходи від надання послуг використовуються для оплати медичних оглядів:

На заробітну плату, нарахування на заробітну плату, закупівлю медичних препаратів, послуги зв'язку.

Таблиця 3 Перелік оплатних медичних послуг – лабораторні дослідження, рентгенівські та флюорографічні дослідження у Сновській ТГ

Лабораторні дослідження :
- ЕКГ
- Загальний аналіз крові
- Загальний аналіз сечі
- Аналіз крові на цукор
- Визначення групи крові та резус-фактора
- Обстеження вестибулярного апарату



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

- Дослідження крові на сифіліс
- Аналіз крові (визначення гемоглобіну, лейкоцитів, ШОЕ)
-Дослідження на гельмінтози
-Дослідження мазків на гонорею
- Дослідження на носійство кишкових інфекцій
- Серологічне дослідження на черевний тиф
-Мазок з горла та носа на наявність патогенного стафілококу
-Бактеріологічне дослідження мазків на флору
Визначення глютамілтрансферази в крові (ГГТФ)
- Дослідження вестибулярного апарату
-ФЗД
-
Рентгенологічні та флюорографічні дослідження:
-Флюорографія грудної клітки
-Рентгенографія грудної клітки

Доходи від надання платних послуг використовуються на заробітну плату, нарахування на заробітну плату, придбання господарського приладдя, закупівлі медичних препаратів.

Пільгові категорії громадян обслуговуються згідно з чинним законодавством.

Повний перелік та вартість платних медичних послуг, які надаються Комунальним некомерційним підприємством "Сновська ЦРЛ" Сновської міської ради згідно до розпорядження голови обласної державної адміністрації №492 від 29.08. 2018 року оприлюднено на офіційному сайті Чернігівської ОДА (Дод. 1).



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

1.2. Опис основних проблем в сфері медичних послуг

Сновська МТГ утворила ЦПМД, а також зберегла і фінансує центральну районну лікарню. Однією з найважливіших проблем громади є те, що якість роботи закладів охорони здоров'я та їх кадрове забезпечення не завжди відповідає сучасним вимогам та потребам мешканців громади. Причинами такого стану справ є, насамперед, нестача належно обладнаних приміщень, відсутність достатньої кількості медикаментів і транспортних засобів, а також дефіцит кваліфікованих лікарів як для первинної медичної допомоги, так і для спеціалізованої.

На території Сновської територіальної громади працює **Комунальне некомерційне підприємство «Сновська центральна районна лікарня»** Сновської міської ради, якій необхідні молоді фахівці, адже з 32 лікарів – 7 пенсіонерів, а 9 посад взагалі вакантні.

Однак низька заробітна плата та соціальний захист медичних працівників стають перешкодою в залученні молодих фахівців до роботи в закладі. А це в свою чергу впливає на якість та своєчасність надання кваліфікованої комплексної медичної допомоги населенню громади, як на первинному, так і на вторинному рівні.

Для поліпшення надання медичної допомоги населенню громади, особливо людям пенсійного віку, особам з обмеженими можливостями, під час виїздів необхідно забезпечити лікарів спеціалізованим автотранспортом (терміни експлуатації спец. автомобілів вичерпані), та укомплектувати їх спеціальним портативним обладнанням для підвищення якості медичних послуг.

1. Не вистачає лікарів-спеціалістів: анестезіолог, хірург, травматолог, інфекціоніст, лікар УЗ діагностики, гінеколог, ендокринолог, лікар-епідеміолог, сімейний лікар.
2. Відсутність зацікавленості молодих кадрів лікарських спеціальностей у приїзді на роботу до медичних закладів Сновської громади;
3. Потребують капітальних ремонтних робіт будівлі інфекційного, інтенсивної терапії та приймально-діагностичного відділень.
4. Необхідна термомодернізація приміщень поліклінічного відділення та стаціонарів та заходи з економії коштів на енергоносії.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

5. Відсутня киснева станція, яка вкрай необхідна при наданні медичної допомоги хворим на гостру респіраторну хворобу COVID-19
6. Низький рівень матеріально-технічної бази, що не відповідає табелям оснащення, затверджених наказами МОЗ України. Зокрема, потребують заміни застарілі електрокардіографи, хірургічне, ЛОР, офтальмологічне обладнання.
7. Відсутність спеціалізованого медичного автотранспорту.
8. Не оновлювалась протягом багатьох років застаріла фізіотерапевтична апаратура, (ЕКГ телеметричний комплекс), дефібрилятори, медичні меблі тощо.

У **Комунальному некомерційному підприємстві «Сновський центр первинної медичної допомоги»** працює 10 лікарів (в т.ч. 5 лікарів загальної практики – сімейної медицини, 1 терапевт, 3 педіатри). Забезпеченість сімейними лікарями складає 2,2 на 10 тис. населення (по області – 3,1).

Функціонують 5 амбулаторій загальної практики сімейної медицини (1 міська та 4 сільські), 2 фельдшерсько-акушерські пункти та 21 фельдшерський пункт.

Загальною проблемою для закладу є низький рівень матеріально-технічної бази, що не відповідає табелям оснащення, затверджених наказами МОЗ України. Зокрема, недостатня кількість електрокардіографів, відсутній біохімічний аналізатор, неоснащені кабінети лікарів необхідним обладнанням (ваги дорослі, ваги дитячі, стіл пеленальний, таблиця Сиверцева та ін. Потребують оновлення застарілі меблі. Сільські структурні підрозділи потребують поточних та місцями капітальних ремонтних робіт та робіт з термомодернізації.

1. Відсутність окремого приміщення для надання медичної допомоги на первинному рівні;
2. Нестача кадрів лікарських спеціальностей: сімейних лікарів;
3. Потреба в матеріально - технічному оснащенні (згідно Наказу МОЗ України від 26.01.2018року), зокрема, оргтехніка (ноутбуки, принтери, сканери), медичне обладнання, обладнання для медичної лабораторії)
4. Часткова відсутність доступу до мережі Інтернет в сільських амбулаторіях

Недостатнє фінансування медичної галузі не дозволяло це зробити протягом останніх років. В зв'язку з впровадженням нових медичних програм, необхідно вирішити питання забезпечення закладу оргтехнікою та комп'ютерами, спеціалізованими програмами, підключенням до мережі Інтернет.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Таблиця 1. Узагальнений перелік проблем у сфері надання медичних послуг

Для надання більш якісної медичної допомоги необхідно придбати сучасне високовартісне обладнання, укомплектувати фізичними особами вакантні посади лікарів (анестезіолог, хірург, травматолог, інфекціоніст), провести капітальний ремонт інфекційного відділення, відділення інтенсивної терапії та приймально-діагностичного відділення, встановити на території КНП «Сновська ЦРЛ» кисневу станцію.

1. Дефіцит кадрів лікарських спеціальностей: анестезіологи, хірург, травматолог, інфекціоніст, лікар УЗ діагностики, гінеколог, ендокринолог, лікар-епідеміолог, сімейні лікарі.
2. Потребують капітальних ремонтних робіт будівлі інфекційного, інтенсивної терапії та приймально-діагностичного відділень
3. Великі витрати на оплату енергоносіїв, необхідність у термомодернізації приміщень поліклінічного відділення та стаціонарів
4. Відсутня киснева станція, яка вкрай необхідна при наданні медичної допомоги хворим на гостру респіраторну хворобу COVID-19
5. Низький рівень матеріально-технічної бази, що не відповідає табелям оснащення, затверджених наказами МОЗ України.
6. Потребують оновлення рентгенологічне, лабораторне, реанімаційне обладнання, обладнання для функціональної діагностики, стерилізації та дезінфекції та ін.
7. Потреба у спеціалізованому медичному автотранспорті (реанімобіль, швидкої допомоги тощо)
8. Відсутність відділення паліативної допомоги
9. Не функціонує ліфт у терапевтичному корпусі стаціонару
10. Застарілі медичні меблі та господарське обладнання у приміщеннях стаціонарів та сільських лікарських закладах
11. Недостатня кількість комп'ютерного обладнання та програмного забезпечення
12. Застаріла фізіотерапевтична апаратура (ЕКГ телеметричний комплекс)
13. Житло для лікарів за контрактом на термін не менше 10 років
14. Недостатнє фінансування на оплату безкоштовних рецептів для окремих категорій населення
15. Неврегульовані відносини між закладами (ЦРЛ та ЦПМД)



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

16. Часткова відсутність доступу до мережі Інтернет в сільських закладах охорони здоров'я

Програми Сновської міської ради, пов'язані з галуззю охорони здоров'я:

- Програма місцевих стимулів для медичних працівників Сновської об'єднаної територіальної громади на 2020-2022 роки, затверджена рішенням сесії від № 23 червня 2020 року № 8-48/VII;
- Програма забезпечення житлом лікарів Сновської територіальної громади на 2021 – 2023 роки затверджена рішенням від 24 грудня 2020 року № 20-2/VIII;
- Програма підтримки та розвитку вторинної медичної допомоги у Сновському районі на період 2020 – 2022 роки, затверджена рішенням сесії від 27 березня 2020 року № 1-46/VII.

1.3. Визначення потреби в медичних послугах відповідно до переліку необхідних основних послуг, визначених стандартами.

КНП «Сновська ЦРЛ»

Основними послугами КНП «Сновська ЦРЛ» є:

- лікування хвороб, травм, отруєнь;
- хірургічні втручання;
- зменшення ступеня тяжкості захворювання, травми, отруєння;
- запобігання загостренню та/або ускладненню хвороби, травми, отруєння, які загрожують життю та здоров'ю пацієнта;
- виконання діагностичних або терапевтичних процедур, які не можна виконувати в інших умовах (за межами лікарні);
- надання реабілітаційної допомоги в гострому періоді;
- інші завдання відповідно до потреб населення в медичній допомозі;
- проведення профілактичних оглядів;
- робота лікарсько-консультаційної комісії;
- профілактика туберкульозу.

Для покращення надання медичної допомоги мешканцям громади та розширення спектру послуг для населення КНП «Сновська ЦРЛ» планує відкрити відділення паліативній допомоги, так як на території Сновської громади проживають люди із захворюваннями, що не можуть бути вилікувані



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

сучасними і доступними методами та засобами і супроводжуються вираженими больовими симптомами. Всі вони потребують кваліфікаційної медичної допомоги, догляду, психологічної і моральної підтримки у термінальній стадії захворювання, сумнівному прогнозі одужання чи покращення стану або повноцінного відновлення функцій життєдіяльності. Відкриття паліативного відділення здатне повністю забезпечити дану категорію населення необхідною допомогою.

З метою забезпечення доступу мешканців Сновської МТГ до спеціалізованої медичної допомоги за місцем проживання необхідно придбати реанімобіль, який повинен бути обладнаний згідно протоколів надання медичної допомоги в екстрених випадках (дефібрилятор, електрокардіограф, можливість проведення інфузійної терапії у період транспортування хворого).

Придбання спеціалізованого медичного та господарського обладнання в КНП «Сновська ЦРЛ» удосконалив надання кваліфікованої медичної допомоги пацієнтам, зменшить летальність та ускладнення при виникненні термінальних станів в перебігу хвороб серед населення громади.

Капітальний ремонт будівель покращить внутрішній і зовнішній естетичний вигляд приміщень лікарні та збільшить строк експлуатації споруд лікувального закладу.

Термомодернізація приміщень лікарні підвищить енергоефективність КНП «Сновська ЦРЛ», надасть змогу зекономити кошти на оплату енергоносіїв.

Виконання заходів з відновлення ліфтового перевезення хворих в КНП «Сновська ЦРЛ» створить безперешкодний доступ до медичних послуг людей з особливими потребами.

Закупівля програмного забезпечення та комп'ютерної техніки для автоматизації процесів обліку та надання медичних послуг поліпшить інформаційне забезпечення закладу, надасть можливість укладення договору з НСЗУ, збільшить фінансування та спектр безкоштовних послуг.

Залучення кадрів лікарських спеціальностей розширить надання медичних послуг для населення та покращить і удосконалив надання медичної допомоги мешканцям громади.

Придбання житла для фахівців з вищою медичною освітою та створення соціального пакету для лікарів дасть змогу залучити до роботи фахівців та зупинити міграційні процеси в медицині.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

КНП «Сновський центр ПМД

Перелік послуг, що надаються в КНП «Сновський центр ПМД» жителям Сновської громади:

- динамічне спостереження за станом здоров'я пацієнтів із використанням фізикальних, лабораторних та інструментальних досліджень відповідно до галузевих стандартів;
- проведення діагностики та лікування найбільш поширених хвороб, травм, отруєнь, патологічних станів;
- надання в межах ПМД невідкладної допомоги у разі розладу фізичного чи психічного здоров'я пацієнтам, якщо такий розлад стався під час прийому лікарем ПМД;
- направлення відповідно до медичних показань пацієнтів на вторинний або третинний рівень медичної допомоги;
- взаємодія з надавачами вторинної та третинної медичної допомоги з метою своєчасного діагностування та забезпечення хвороб, травм, отруєнь, патологічних станів.
- Надаються послуги паліативної допомоги, що включають: оцінка стану пацієнта, призначення наркотичних засобів та психотропних речовин для лікування больового синдрому та подолання супутніх симптомів у онкологічних хворих, відповідно до чинного законодавства. На обліку на 01.01.2021 року знаходиться 569 онкохворих, за 2020 рік взято на облік 83 хворих, померло 3 особи.
- Забезпечення інвалідів та дітей – інвалідів технічними засобами та виробами медичного призначення, відповідно до чинного законодавства. На обліку 9 осіб, що забезпечуються засобами.
- Забезпечується виконання заходів, щодо раннього виявлення соціально значущих та небезпечних хвороб (туберкульоз, СПИД, вірусні гепатити), закупаються швидкі тести для обстеження, скерування до профільних закладів, медичного супроводу амбулаторного стану лікування хворих на туберкульоз. На сьогоднішній день 5 осіб з медичним супроводом.
- Забезпечення дітей, народжених від ВІЛ – інфікованих матерів молочними сумішами.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

- Обслуговування учасників бойових дій (ветерани II світової війни, афганці, учасники АТО) всього 431 особа, із них 302 атовців. , забезпечення медичним обстеженням, лікуванням, забезпечення пільговими рецептами, скерування на вторинний або третинний рівні за потреби, направлення на оздоровлення в військові госпіталі, реабілітаційні центри.
- Забезпечення медичним обслуговуванням учасників постраждалих внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС . На обліку 135 осіб.
- Орфанні (рідкісні захворювання).
- Імунопрофілактика
- ЛКК, видача довідок.

Перелік лабораторних та інструментальних діагностичних досліджень, що здійснюються у межах медичних послуг закладу:

1. Загальний аналіз крові з лейкоцитарною формулою.
2. Загальний аналіз сечі.
3. Глюкоза крові.
4. Загальний холестерин.
5. Вимірювання артеріального тиску.
6. Електрокардіограма.
7. Вимірювання ваги, зросту, окружності талії.
8. Швидкі тести на вагітність, тропоніни, ВІЛ, вірусні гепатити.

Залучення сімейних лікарів дасть змогу охопити всіх жителів Сновської громади первинною медичною допомогою та покращить і удосконалим якість надання медичної допомоги.

Придбання житла для фахівців з вищою медичною освітою та створення соціального пакету для лікарів дасть змогу залучити до роботи фахівців.

Наявність достатньої кількості кабінетів для працівників закладу первинної допомоги зменшить напругу в колективі, створить комфортні умови для перебування пацієнтів та оптимальні умови праці та відпочинку для працівників.

Наявність відповідного сучасного медичного обладнання в кабінеті кожного сімейного лікаря удосконалим надання кваліфікованої медичної допомоги.

Капітальні та поточні ремонти приміщень закладу та структурних підрозділів покращить естетичний вигляд приміщень, забезпечить дотримання



санітарно – гігієнічних та протиепідемічних вимог, збільшить строк експлуатації споруд.

1.4. Фінансове забезпечення надання медичних послуг у Сновській МТГ

Видатки на здійснення переданих видатків у сфері охорони здоров'я за рахунок коштів медичної субвенції заплановані у сумі:



Таблиця 4. Обсяги міжбюджетних трансфертів, що надходять до місцевого бюджету

	Вторинна ланка „Сновська ЦРЛ” КНП			Первинна ланка КНП „Сновський ЦПМД”			Централізовані заходи з лікування хворих на цукровий та нецукровий діабет			Всього на утримання закладів охорони здоров"я		
	ДОХІДНА ЧАСТИНА											
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Медична субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам	15784000,00	4215000,00								15784000,00	4215000,00	0,00
Дотація з місцевого бюджету на здійснення переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів освіти та охорони здоров'я за рахунок відповідної додаткової дотації з державного бюджету	1668000,00	810000,00		478100,00	229227,95					2146100,00	1039227,95	0,00
Субвенція з місцевого бюджету на здійснення переданих видатків у сфері охорони здоров'я за рахунок коштів медичної субвенції	1214840,00							122000,00		1214840,00	122000,00	0,00
Субвенція з місцевого бюджету на здійснення підтримки окремих закладів та заходів у системі охорони здоров'я за рахунок відповідної субвенції з державного бюджету								552300,00	523600,00	0,00	552300,00	523600,00
Всього надійшло субвенцій та дотацій до бюджету	18666840,00	5025000,00	0,00	478100,00	229227,95	0,00	0,00	674300,00	523600,00	19144940,00	5928527,95	523600,00



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

ВИДАТКОВА ЧАСТИНА

	ВИДАТКОВА ЧАСТИНА											
Медична субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам	15784000,00	4215000,00								15784000,00	4215000,00	0,00
Дотація з місцевого бюджету на здійснення переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів освіти та охорони здоров'я за рахунок відповідної додаткової дотації з державного бюджету	1668000,00	810000,00		478100,00	229227,95					2146100,00	1039227,95	0,00
Субвенція з місцевого бюджету на здійснення переданих видатків у сфері охорони здоров'я за рахунок коштів медичної субвенції	1214840,00							122000,00		1214840,00	122000,00	0,00
Субвенція з місцевого бюджету на здійснення підтримки окремих закладів та заходів у системі охорони здоров'я за рахунок відповідної субвенції з державного бюджету								552300,00	523600,00	0,00	552300,00	523600,00
Видатки за рахунок залишку на 01.01.2019 року дотації з місцевого бюджету на здійснення переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів освіти та охорони здоров'я за рахунок відповідної додаткової дотації з державного бюджету	200000,00	82400,00	1242,68	90000,00	3900,00					290000,00	86300,00	1242,68



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Видатки за рахунок залишку на 01.01.2020 року субвенції з місцевого бюджету на здійснення переданих видатків у сфері охорони здоров'я за рахунок коштів медичної субвенції		213400,00								0,00	213400,00	0,00
Видатки з бюджету громади	7720028,03	4198844,82	3140661,55	977595,71	2183784,29	1792958,00	300000,00	379923,69	410000,00	8997623,74	6762552,80	5343619,55
Всього забезпечено видатками в бюджеті	26586868,03	9519644,82	3141904,23	1545695,71	2416912,24	1792958,00	300000,00	1054223,69	933600,00	28432563,74	12990780,75	5868462,23



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

SWOT аналіз.

Таблиця 5.

Сильні сторони	Слабкі сторони
- Є первинна та вторинна медицина; - Є підрозділ екстреної медичної допомоги; - Приміщення; - Кваліфікаційні кадри; - Громада знаходиться в рекреаційній зоні; - Є взаємозв'язок між ОМС та медициною. - Заключені договори	- Дефіцит кадрів ; - Застаріле обладнання; - Відсутня термомодернізація будівель; - Нестача медичного транспорту; - Конфлікт між первинною та вторинною медициною; - Погані дороги між селами; - Випалювання сухостоїв; - Погане медичне оснащення; - Недостатньо приміщень для первинної медицини
Загрози	Можливості
- Передача вторинної медицини на рівень району ; - Лісові пожежі; - Розміщення шкідливого виробництва; - Плинність кадрів; - Зміна місцевої влади; - Високі вимоги НСЗУ.	- Створення умов для залучення нових кваліфікованих кадрів; - Модернізація існуючого та придбання нового медичного обладнання; - Розміщення первинної медицини в окремому приміщенні; - Придбання медичного транспорту; - Проведення термомодернізації приміщень; - Впровадження програми по соціальному транспорту; - Позитивна громадська думка (позитивний імідж) з точки зору надання медичних послуг; - Впровадження Програми протидії спалювання сухостою; - Звернення до Служби автомобільних доріг.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Розділ 2. Бачення майбутнього стану первинної медицини в громаді.

2.1. Відображення послуг медицини в стратегічних документах

Стратегія розвитку Сновської об'єднаної територіальної громади на 2018 – 2024 роки була затверджена рішенням сесії від 21 лютого 2018 року та розміщена на офіційному веб сайті Совської міської ради

SWOT-аналіз під час розробки Стратегічного плану показав дві слабкі сторони дотичні до медичних послуг:

1. Недостатня кількість кваліфікованих медичних працівників
2. Неналежна якість медичних послуг

За результатами опитування 49,5 % домогосподарств Сновської МТГ, які проводилися у процесі формування Стратегії розвитку громади, виявлено, що у сфері медичних послуг мешканці оцінили негативно доступ до фахових лікарів.

Відображення медичної послуги в Стратегічному плані

Пріоритетами розвитку Сновської МТГ, відображеними у Стратегічному плані є:

Стратегічна ціль 3. Розвиток людського потенціалу громади, активності мешканців, їх локальної ідентичності.

Операційна ціль 3.1. Забезпечення якісних медичних та соціальних послуг.

Завдання 3.1.1. Забезпечення лікарів житлом за рахунок бюджетних коштів громади та залучених ресурсів.

Якість послуг із охорони здоров'я Сновської районної лікарні викликає численні нарікання, насамперед, через нестачу фахівців. Для забезпечення виконання цього завдання передбачається придбати службове житло для кваліфікованих медичних працівників, необхідних для громади спеціальностей та спеціалізацій.

Завдання 3.1.2. Технічна модернізація закладів охорони здоров'я.

Для оснащення закладів охорони здоров'я, що діють на теренах громади необхідним обладнанням, передбачається розробка та ухвалення місцевої галузевої програми, яка спрямовуватиметься на оновлення обладнання в закладах охорони здоров'я.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

3.1. Структура цілей і проектів Плану удосконалення послуги

Місія: Якісна медицина та здоровий спосіб життя.

Бачення: Сформована та функціонує система якісних послуг спроможної первинної та вторинної медичної допомоги в залежності від потреб мешканців.

Бачення розвитку медичної послуги у Сновській ТГ

Сформована та функціонує система якісних послуг спроможної первинної та вторинної медичної допомоги в залежності від потреб мешканців.

Структура цілей і проектів Плану удосконалення послуги

Стратегічна ціль 1.

Розбудова спроможної мережі надання первинної медичної допомоги

- 1.1. Забезпечення доступу мешканців до якісної первинної медичної допомоги.
- 1.2. Зміцнення матеріально-технічної бази первинної медичної допомоги
- 1.3. Підвищення спроможності медичного персоналу надавати якісні медичні послуги
- 1.4. Розробка системи стимулювання залучення медичного персоналу

Стратегічна ціль 2.

Забезпечення доступу мешканців Сновської МТГ до спеціалізованої медичної допомоги за місцем проживання.

- 2.1. Зміцнення матеріально - технічної бази міської лікарні.
- 2.2. Посилення кадрового потенціалу та гармонізація первинної та вторинної медичної допомоги
- 2.3. Розробка системи стимулювання залучення медичного персоналу лікарні

Стратегічна ціль 3.

Формування звички здорового способу життя у мешканців Сновської громади

- 3.1. Розбудова мережі сучасних спортивних закладів та споруд.
- 3.2. Підтримка громадськості у популяризації здорового способу життя.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Розділ 4. План реалізації та очікувані результати

Стратегічні цілі	Операційні цілі	Проекти	Очікувані зміни
Розбудова спроможної мережі надання первинної медичної допомоги		1.1.1. Залучення кадрів лікарських спеціальностей: сімейні лікарі	Охоплення 100% населення послугами за місцем проживання.
		1.1.2. Забезпечення фінансування для пільгових категорій (пошук ресурсів у філантропів);	Зменшення фінансового навантаження на місцевий бюджет
		1.1.3 Створення безперешкодного доступу до медичних послуг людей з особливими потребами.	Покращиться доступ людей з особливими потребами до медичних закладів.
		1.2.1. Закупівля лабораторного та медичного обладнання	Розширення спектру послуг
		1.2.2. Капітальний ремонт 21-го фельдшерського пункту, 2-х фельдшерсько-акушерських пунктів та 3-х амбулаторії загальної практики сімейної медицини	Покращення естетичного вигляду, забезпечено температурний режим, комфортні умови надання послуг.
		1.2.3 Виділення окремого приміщення для надання медичної допомоги на первинному рівні (амбулаторія загальної практики сімейної медицини в м. Сновськ)	Підвищення спроможності медичного персоналу надавати якісні медичні послуги
		1.2.4 Закупівля програмного забезпечення та комп'ютерної техніки для автоматизації процесів обліку та надання медичних послуг.	Можливість укладення договору з НСЗУ, збільшення фінансування. Збільшення спектру безкоштовних послуг.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

		1.3.1. Підвищення кваліфікації медичних працівників у застосуванні інноваційних методів лікування.	Покращено якість послуг, застосовано новітні технології лікування.
		1.3.2. Створення кадрового резерву для Центру ПМД.	Зменшено ризики відсутності медичних послуг.
	1.4. Розробка системи стимулювання залучення медичного персоналу	1.4.1. Забезпечення житлом лікарів за контрактом на термін не менше 10 років згідно програми місцевих стимулів	Закріплено лікарів на території, чим зменшено ризики відсутності надання медичних послуг.
		1.4.2. Створення соціального пакету для лікарів.	Зменшення ризиків не надання послуг для мешканців.
Забезпечення доступу мешканців Сновської МТГ до спеціалізованої медичної допомоги за місцем проживання.	2.1 Зміцнення матеріально-технічної бази та інституційної спроможності міської лікарні.	2.1.1. Закупівля автомобіля для районної (міської) лікарні .	Зменшено час доставки хворого до інших медичних закладів для надання медичної допомоги.
		2.1.2. Закупівля обладнання: - рентгенологічне, - лабораторне, - кисневе, - для надання невідкладної медичної допомоги в реанімаційному відділенні; - для надання медичної допомоги та скринінгу жінок; - для проведення функціональної діагностики; - для проведення стерилізації та дезінфекції.	Покращено якість послуг та розширення їх спектру.
		2.1.3. Капітальний ремонт інфекційного відділення , відділення інтенсивної терапії та приймально-діагностичного відділень	Зменшення витрат на утримання приміщень.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

		2.1.4. Термомодернізація приміщень: поліклінічного відділення та відділень стаціонару	Зменшення споживання енергоресурсів і як наслідок економія коштів на оплату енергоносіїв
		2.1.5. Створення безперешкодного доступу до медичних послуг людей з особливими потребами.	Розширення доступу до медичних послуг людям з особливими потребами
		2.1.6. Закупівля програмного забезпечення та комп'ютерної техніки для автоматизації процесів обліку та надання медичних послуг.	Можливість укладення договору з НСЗУ, збільшення фінансування. Збільшення спектру безкоштовних послуг.
		2.1.7. Створення відділення паліативної допомоги	Розширення послуг для населення.
	2.2. Посилення кадрового потенціалу та гармонізація первинної та вторинної медичної допомоги	2.2.1. Залучення кадрів лікарських спеціальностей: - анестезіолог - 2, - хірург, - травматолог, - інфекціоніст, - лікар УЗ діагностики, - гінеколог, - ендокринолог - лікар-епідеміолог - сімейний лікар	Розширення медичних послуг для населення.
		2.2.2. Створення кадрового резерву для лікарні	Зменшення ризиків не надання послуг для мешканців.
	2.3. Розробка системи стимулювання залучення медичного персоналу лікарні	2.3.1. Забезпечення житлом лікарів за контрактом на термін не менше 10 років.	Зменшення ризиків не надання послуг для мешканців.
		2.3.2. Створення соціального пакету для лікарів	Зменшення ризиків не надання послуг для мешканців



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Формування звички здорового способу життя у мешканців Сновської МТГ	3.1. Розбудова мережі сучасних спортивних закладів та споруд.	3.1.1. Створення розгалуженої мережі спортивних майданчиків, вуличних тренажерів та спортивних секцій	Покращено спортивну інфраструктуру громади. Створено умови для занять різними видами спорту.
		3.1.2. Вдосконалення спортивного розвитку та самореалізації дітей, молоді, населення середнього та пенсійного віку.	Збільшено спектр послуг, спрямований на формування звички здорового способу життя. Зменшено захворюваність.
		3.1.3. Покращення матеріально-технічної бази існуючих спортивних залів	Створено кращі умови для тренувань.
	3.2. Підтримка громадськості у популяризації здорового способу життя	3.2.1. Просвітницька кампанія серед населення щодо здорового способу життя та сучасні підходи і методи профілактики та попередження захворювань	Проінформовано населення про ризики, пов'язані негативним впливом на здоров'я.
		3.2.2. Інформаційно-роз'яснювальна робота серед шкільної молоді та реалізація молодіжних ініціатив щодо здорового способу життя	Проінформовано молодь, активовано до просвітницької діяльності
		3.2.3. Формування в громаді культури здорового способу життя шляхом проведення місцевих змагань серед людей старшого віку	Залучення різних вікових груп населення до змагань та здорового способу життя
	3.3. Матеріальні і нематеріальні види заохочень для спортсменів,	3.3.1. Затвердження фінансування в програмах міської влади стипендій та одноразових грошових винагород для кращих спортсменів Сновщини з різних видів спорту, а	Створено матеріальне та нематеріальне заохочення для молодих спортсменів та активістів, визначення і підкреслення



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

	учасників змагань та активістів, які пропагують здоровий спосіб життя	також відзнак для активістів громади, які спрямовують свою діяльність на пропаганду здорового способу життя серед населення	важливості їх діяльності у формуванні в населення культури здорового способу життя
		3.3.2. Пошук нових форм стимулювання зацікавленості та мотивації громадськості у долученні здорового способу життя	Організовано змагання, майстер-класи, зустрічі з відомими спортсменами, молодіжні флешмоби тощо.

Таблиця плану дій.

Зелений сектор – першочергові завдання та проекти

Жовтий – середньострокові

Червоний – довгострокові

Табл. 15. Таблиця плану дій.

Назва проекту	Рік виконання					
	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Залучення кадрів лікарських спеціальностей: сімейні лікарі						
Забезпечення фінансування для пільгових категорій (пошук ресурсів у філантропів)						
Створення безперешкодного доступу до медичних послуг людей з особливими потребами						
Закупівля лабораторного та медичного обладнання						
Капітальний ремонт та термомодернізація 21-го ельдшерського пункту, 2-х фельдшерсько-акушерських пунктів та 3-х амбулаторії загальної практики сімейної медицини						
Виділення окремого приміщення для надання медичної допомоги на первинному рівні (амбулаторія загальної практики сімейної медицини в м.Сновськ)						



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Закупівля програмного забезпечення та комп'ютерної техніки для автоматизації процесів обліку та надання медичних послуг.						
Підвищення кваліфікації медичних працівників у застосуванні інноваційних методів лікування.						
Створення кадрового резерву						
Забезпечення житлом лікарів за контрактом на термін не менше 10 років згідно програми місцевих стимулів						
Створення соціального пакету для сімей лікарів.						
Закупівля автомобіля для районної (міської) лікарні .						
Закупівля обладнання: - рентгенологічне, - лабораторне, - кисневе, - для надання невідкладної медичної допомоги в реанімаційному відділенні; - для надання медичної допомоги та скринінгу жінок; - для проведення функціональної діагностики; - для проведення стерилізації та дезінфекції						
Капітальний ремонт інфекційного відділення , відділення інтенсивної терапії та приймально-діагностичного відділень						
Термомодернізація приміщень: поліклінічного відділення та відділень стаціонару						
Створення відділення паліативної допомоги						
Залучення кадрів лікарських спеціальностей: - анестезіолог - 2, - хірург, - травматолог, - інфекціоніст, - лікар УЗ діагностики,						



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

- гінеколог, - ендокринолог - лікар-епідеміолог - сімейний лікар						
Створення розгалуженої мережі спортивних майданчиків, вуличних тренажерів та спортивних секцій						
Вдосконалення спортивного розвитку та самореалізації дітей, молоді, населення середнього та пенсійного віку.						
Покращення матеріально-технічної бази існуючих спортивних залів						
Просвітницька кампанія серед населення щодо здорового способу життя та сучасні підходи і методи профілактики та попередження захворювань.						
Інформаційно-роз'яснювальна робота серед шкільної молоді та реалізація молодіжних ініціатив щодо здорового способу життя						
Формування в громаді культури здорового способу життя шляхом проведення місцевих змагань серед людей старшого віку						
Затвердження фінансування в програмах міської влади стипендій та одноразових грошових винагород для кращих спортсменів Сновщини з різних видів спорту, а також відзнак для активістів громади, які спрямовують свою діяльність на пропаганду здорового способу життя серед населення						
Пошук нових форм стимулювання зацікавленості та мотивації громадськості у долученні здорового способу життя						



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Розділ 5. Впровадження та моніторинг.

5.1. Впровадження та моніторинг.

План покращення послуг SDIP буде обговорено громадськістю та затверджено сесією Сновської МТГ.

Реалізація плану розпочинається у 2021 році із вирішення нагальних проблем, пов'язаних із закупівлею медичного обладнання та медичних і господарських меблів, продовження важливої та нагальної роботи по залученню кадрів лікарських спеціальностей, а також зі створення розгалуженої мережі спортивних майданчиків, вуличних тренажерів та спортивних секції на території Сновської громади.

Моніторинг здійснюється Робочою групою 1 раз на пів року. Інформація про хід виконання SDIP обговорюється публічно на засіданні виконкому.

Кількісні показники:



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Результати виконання SDIP	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Кількість мешканців, прикріплених до сімейних лікарів	15300	16047	18547	20047	21050	22026
Кількість лікарів на 1000 населення	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,9
Відремонтованих приміщень для надання послуг первинної медичної допомоги м ²	813	813	813	813	813	813
Відремонтованих приміщень для надання послуг вторинної медичної допомоги м ²	483,5	1089,0	1010,32	1342,74	1695,57	1695,57
Придбано медичного обладнання вартістю (ЦРЛ): -до 50 тис.грн; -від 50 до 200 тис. грн; - від 200 тис. грн. і вище.	- концентратор кисню – 5; - концентратор кисню та напівавтоматичний біохімічний аналізатор; - комплект обладнання для проведення дослідження методом ІФА - сучасний УЗД-апарат з доплером та датчиками (для огляду щитоподібн	Пересувний мобільний цифровий рентгенологічний апарат – 1 шт - Стерилізатор паровий СП-ГК -2шт - Монітор фетальний – 1шт. - Кальпоскоп з фото фіксацією – 1шт. - Вагінальний датчик для УЗД – 1шт. - Щілинна лампа – 1шт. - Шприцевий насос - 1шт. - Інфузійний насос – 1 шт. - Вакуум-аспіратор – 3шт. - Кисневий концентратор	Придбання інструментарію відповідно до табеля оснащення.	Придбання інструментарію відповідно до табеля оснащення.	Придбання інструментарію відповідно до табеля оснащення.	Придбання інструментарію відповідно до табеля оснащення.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

	ої залози, молочних залоз, судин, серця, м'яких тканин, органів черевної порожнини, органів малого тазу, огляду плоду та фетоплацентарного комплексу	– 2шт. - Гематологічний аналізатор – 1шт - Катетеризаційний цистоскоп з комплектуючими – 1шт - Сечовивідні катетери, петлі для літо екстракції, набір металевих бужів, сечовивідні стенти - Глюкометри – 9 шт				
Придбано медичного обладнання вартістю (ПМД): -до 50 тис.грн; -від 50 до 200 тис. грн; - від 200 тис. грн. і вище.	-	2 1	1	1	2	2
Придбано господарського обладнання (ЦРЛ):	Дизельний генератор Щит АВР 250А Ліжко медичне – 7 Матрац медичний –7	Ліжко медичне – 10 Матрац медичний –10 Функціональне ліжко - 2	Ліжко медичне – 15 Матрац медичний –15 Функціональне ліжко - 2	Ліжко медичне – 15 Матрац медичний –15 Функціональне ліжко - 2	Ліжко медичне – 20 Матрац медичний –20 Функціональне ліжко - 2	Ліжко медичне – 20 Матрац медичний –20 Функціональне ліжко - 2
Придбано господарського обладнання (ПМД):	2	5	3	3	4	2
Придбано оргтехніки (ЦРЛ):	7	5	5	5	5	5
Придбано оргтехніки (ПМД):	2	5	3	3	4	2
Кількість придбаних	0	1	1	1	1	1



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

автомобілів (ЦРЛ)							
Кількість персоналу, обслуговує (ЦРЛ)	медичного який мешканців	186	186	186	186	186	186
Кількість персоналу, обслуговує (ПМД)	медичного який мешканців	65	65	65	65	65	65
Кількість інформаційно-роз'яснювальних заходів	проведених	42	55	60	65	70	75



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



**Global
Communities**
Partners for Good

Якісні показники:

Очікувані результати	Показники	Базові дані	Цілі	Різниця між цілями та показниками	Джерело інформації	Методи збору інформації	Частота	Відповідальність
Рівень задоволеності населення послугами медичної допомоги.	% задоволених людей по відношенню до загальної кількості мешканців	64 %	Довести показник до 90%	26 %	пацієнти	анкетування	1 раз на рік	Генеральний директор
Зменшення захворюваності зафіксованих у ЦРЛ (% до попереднього року)	% людей, які звернулися із захворюванням до попереднього року.	80 %	Зменшити до 65%	-15 %	статистика	Статистичний збір даних	1 раз на рік	Медичний статистик
Зменшення рівня смертності населення (%)	% випадків смертності за хворобами до попереднього року	1,4%	Зменшити на 1,3%	- 0,1	статистика	Статистичний збір даних	1 раз на рік	Медичний статистик
Збільшення рівня охоплення населення профілактичними заходами	% охоплених людей профілактичними заходами	Імунізація 2020 рік 76% Профогляди дітей 100% Доросле населення - 70%	Збільшення до 95% показника імунізації Профогляд - 100% Доросле населення до 95%	19 % 0% 25%	статистика	Статистичний збір даних	1 раз на рік	Медичний статистик



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

29.08. 2018

м. Чернігів

№ 492

*Про тарифи на платні послуги,
що надаються Сновською
центральною районною лікарнею
Сновської міської ради Сновського
району Чернігівської області*

Зареєстровано
в Головному територіальному управлінні
юстиції у Чернігівській області
19 вересня 2018 р. за №53/1226

Відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 25 грудня 1996 року № 1548 «Про встановлення повноважень органів виконавчої влади та виконавчих органів міських рад щодо регулювання цін (тарифів)» (із змінами і доповненнями), від 17 вересня 1996 року № 1138 «Про затвердження переліку платних послуг, які надаються в державних і комунальних закладах охорони здоров'я та вищих медичних навчальних закладах» (із змінами і доповненнями), з метою встановлення тарифів на вимогу чинного законодавства **з о б о в' я з у ю :**

1. Встановити:

1.1. Тарифи на платні послуги з проведення профілактичних медичних оглядів працівників певних категорій, що надаються Сновською центральною

районною лікарнею Сновської міської ради Сновського району Чернігівської області, згідно з додатком 1.

1.2. Тарифи на платні послуги з проведення профілактичних медичних оглядів працівників окремих професій, виробництв і організацій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення і може призвести до поширення інфекційних хвороб, що надаються Сновською центральною районною лікарнею Сновської міської ради Сновського району Чернігівської області, згідно з додатком 2.

1.3. Тарифи на платні послуги з проведення медичних оглядів для отримання дозволу на право отримання та носіння зброї громадянами, попередніх профілактичних медичних оглядів для отримання посвідчення водія транспортних засобів, а також відповідних періодичних профілактичних медичних оглядів, що надаються Сновською центральною районною лікарнею Сновської міської ради Сновського району Чернігівської області, згідно з додатком 3.

1.4. Тарифи на платні послуги з проведення профілактичних наркологічних та психіатричних медичних оглядів, що надаються Сновською центральною районною лікарнею Сновської міської ради Сновського району Чернігівської області, згідно з додатком 4.

2. Взяти до відома, що:

2.1. У тарифах на платні послуги, передбачених підпунктами 1.1 - 1.4 пункту 1, не враховано податок на додану вартість на підставі підпункту 181.1 статті 181 Податкового кодексу України.

2.2. У тарифах на платні послуги, передбачених підпунктами 1.1 - 1.3 пункту 1:

2.2.1. У випадку, коли при проходженні медичного огляду певними пацієнтами вже є висновки окремих лікарів-спеціалістів або результати

лабораторних, діагностичних та інших досліджень, вартість цих послуг не враховується у загальній вартості медичного огляду.

2.2.2. У випадку, коли при проходженні медичного огляду пацієнт потребує додаткових висновків окремих лікарів-спеціалістів або результатів лабораторних, діагностичних та інших досліджень, вартість цих послуг додатково включається до загальної вартості медичного огляду.

2.2.3. При проходженні медичних оглядів, де існує необхідність у висновку фахівців медичного профілю, відсутніх у штаті лікарні, та лабораторних, діагностичних та інших дослідженнях, не врахованих у тарифах, пацієнт приймається після проходження медичного огляду у цих фахівців та лабораторних, діагностичних та інших досліджень в інших лікувальних закладах охорони здоров'я.

2.3. У тарифах на платні послуги, передбачених підпунктом 1.3 пункту 1, вартість бланків медичних довідок не врахована і оплачується пацієнтами додатково.

2.4. У тарифах на платні послуги, передбачених підпунктом 1.2 пункту 1, вартість флюорографії враховано при проведенні попереднього медогляду та надалі 1 раз на рік.

2.5. У тарифах на платні послуги, передбачених підпунктом 1.4 пункту 1, вартість бланків сертифікатів про проходження профілактичних наркологічних оглядів, медичних довідок про проходження обов'язкових попередніх та періодичних психіатричних оглядів не врахована і оплачується пацієнтами додатково.

3. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови Чернігівської обласної державної адміністрації від 09 березня 2016 року № 109 «Про тарифи на платні послуги, що надаються Щорською центральною районною лікарнею», зареєстроване в Головному територіальному управлінні юстиції у Чернігівській області 31 березня 2016 року за № 8/1043.

4. Департаменту інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю Чернігівської обласної державної адміністрації забезпечити офіційне оприлюднення розпорядження голови Чернігівської обласної державної адміністрації в пресі у визначений законодавством термін.

5. Це розпорядження набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

6. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови Чернігівської обласної державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків.

В.о. голови

Ю. СВИРИДЕНКО

Додаток 1
до розпорядження голови
обласної державної адміністрації
29.08.2018 № 492

ТАРИФИ

**на платні послуги з проведення профілактичних медичних оглядів працівників певних категорій, що надаються
Сновською центральною районною лікарнею Сновської міської ради Сновського району Чернігівської області**

№	Найменування послуг	Одиниця виміру	чоловіки/ жінки	Тариф, грн
1	2	3	4	5
	Попередні профілактичні (під час прийняття на роботу) (крім випадків, коли медичні огляди проводяться за направленнями органів державної служби зайнятості) та періодичні (протягом трудової діяльності) медичні огляди працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічні обов'язкові медичні огляди осіб віком до 21 року:			
1.	Робота на висоті, верхолазні роботи і роботи, пов'язані з підйманням на висоту, а також з обслуговування підймальних механізмів	попередній огляд	чоловіки	199,30
			жінки	249,30
		періодичний огляд	чоловіки	133,50
			жінки	183,50
2.	Електротехнічний персонал, що виконує роботи з оперативного обслуговування і ремонту діючих електроустановок напругою 127 В і вище змінного струму і 110 В постійного струму, а також монтажні та налагоджувальні роботи, дослідження та вимірювання у цих електроустановках	попередній огляд	чоловіки	147,80
			жінки	197,80
		періодичний огляд	чоловіки	123,90
			жінки	173,90
3.	Машиністи (кочегари), оператори котельних, працівники служби газнагляду	попередній огляд	чоловіки	144,00
			жінки	194,00
		періодичний огляд	чоловіки	144,00
			жінки	194,00

4.	Роботи у лісовій охороні, по валу, сплаву, транспортуванню та первинній обробці лісу	попередній огляд	чоловіки	157,40
			жінки	207,40
		періодичний огляд	чоловіки	133,50
			жінки	183,50
5.	Роботи у військовій охороні, службах спецзв'язку, апараті інкасації, банківських структурах, інших закладах та службах, яким дозволено носити вогнепальну зброю та її застосовувати	попередній огляд	чоловіки	235,10
			жінки	285,10
		періодичний огляд	чоловіки	211,20
			жінки	261,20
6.	Газорятувальна служба, добровільні газорятувальні дружини, військові частини і загони з попередження виникнення і ліквідації відкритих газових і нафтових фонтанів, військові гірничі, гірничорятувальні служби міністерств та закладів, пожежна охорона	попередній огляд	чоловіки	235,10
			жінки	285,10
		періодичний огляд	чоловіки	235,10
			жінки	285,10
7.	Аварійно-рятувальні служби (роботи) з ліквідації надзвичайних ситуацій природного та техногенного характеру	попередній огляд	чоловіки	251,70
			жінки	301,70
		періодичний огляд	чоловіки	251,70
			жінки	301,70
8.	Роботи на механічному обладнанні	попередній огляд	чоловіки	157,40
			жінки	207,40
		періодичний огляд	чоловіки	133,50
			жінки	183,50
9.	Роботи, що пов'язані з обслуговуванням ємностей під тиском	попередній огляд	чоловіки	157,80
			жінки	207,80
		періодичний огляд	чоловіки	133,90
			жінки	183,90
	у тому числі:			
	Загальні обстеження спеціалістами медичної комісії:			
10.	Огляд лікарем-терапевтом	огляд		11,50
11.	Огляд лікарем-отоларингологом	огляд		12,20
12.	Огляд лікарем-офтальмологом	огляд		7,20
13.	Огляд лікарем-невропатологом	огляд		13,80
14.	Огляд лікарем-хірургом	огляд		9,60
15.	Огляд лікарем-акушером-гінекологом	огляд		27,50
16.	Огляд лікарем-дерматовенерологом	огляд		10,00

	Лабораторні, функціональні та інші дослідження:			
17.	Функціональне обстеження (електрокардіограма)	дослідження		21,30
18.	Аналіз крові (визначення гемоглобіну, лейкоцитів, ШОЕ)	дослідження		25,20
19.	Загальний аналіз сечі	дослідження		25,80
20.	Флюорографія грудної клітки	дослідження		15,90
21.	Рентгенографія грудної клітки	дослідження		39,80
22.	Бактеріологічне дослідження мазків на флору	дослідження		22,50
23.	Визначення глютамілтрансферази в крові (ГГТФ)	дослідження		41,90
24.	Дослідження вестибулярного апарату	дослідження		16,80
25.	ФЗД	дослідження		16,60

В.о. директора Департаменту
економічного розвитку Чернігівської
обласної державної адміністрації

Начальник Управління
охорони здоров'я Чернігівської
обласної державної адміністрації

С. ПОЛТОРАЦЬКА

П. ГАРМАШ

Додаток 2
до розпорядження голови
обласної державної адміністрації
29.08.2018 № 492

Тарифи
на платні послуги з проведення профілактичних медичних оглядів працівників окремих професій, виробництв і організацій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення і може призвести до поширення інфекційних хвороб, що надаються Сновською центральною районною лікарнею Сновської міської ради Сновського району Чернігівської області

№	Найменування послуг	Тарифи на послуги з проведення медичних оглядів, грн			
		Попередній	Періодичний 1 раз на рік	Періодичний перший раз на рік	Періодичний другий раз на рік
1	2	3	4	5	6
	Попередні профілактичні медичні огляди працівників окремих професій, виробництв і організацій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення і може призвести до поширення інфекційних хвороб (крім випадків, коли медичні огляди проводяться за направленнями органів державної служби зайнятості), а також відповідні періодичні профілактичні медичні огляди:				
1.	Харчова та переробна промисловість				
	Працівники адміністрації, які мають доступ у виробничі цехи, складські приміщення, холодильники, експедиції, виробничі лабораторії	292,30	138,70	-	-
	Технологи, начальники цехів	292,30	138,70	-	-
	Персонал, який має обладнання, готує мийні засоби та дезінфекційні розчини	292,30	138,70	-	-

	Слюсарі, електромонтери та інші працівники, зайняті ремонтними роботами у виробничих та складських приміщеннях	292,30	138,70	-	-
	Вантажники	292,30	138,70	-	-
	Водії, зайняті транспортуванням харчової продукції (на всіх видах транспорту)	292,30	138,70	-	-
	Працівники пунктів приймання сирого молока	292,30	138,70	-	-
	Прибиральники приміщень	292,30	138,70	-	-
	Працівники всіх виробничих цехів	292,30	-	196,60	79,40
	Працівники лабораторій та заквасного відділення	292,30	-	196,60	79,40
	Працівники складів, холодильників	292,30	-	138,70	21,50
2.	Підприємства продовольчої торгівлі, у тому числі роздрібної, а також ті, що розташовані на території ринків				
	Адміністрація (крім осіб, що не мають контакту з продукцією, яка зберігається та реалізується)	292,30	173,10	-	-
	Продавці	292,30	-	173,10	21,50
	Працівники складів, холодильників, експедитори	292,30	173,10	-	-
	Персонал, який має обладнання, та прибиральники приміщень	292,30	173,10	-	-
	Слюсарі, електромонтери та інші працівники, зайняті ремонтом холодильного та торговельного обладнання	292,30	173,10	-	-
3.	Ринки				
	Адміністрація та персонал продовольчих ринків (крім осіб, які не мають контакту з продукцією, що зберігається та реалізується)	292,30	138,70	-	-
	Продавці молокопродуктів та готової до вживання харчової продукції власного виробництва, товарів дитячого асортименту	292,30	-	196,60	21,50
	Продавці, що реалізують на ринках харчові продукти промислового виробництва	292,30	-	138,70	21,50
	Працівники продовольчих складів, холодильників	292,30	-	138,70	21,50
4.	Підприємства громадського харчування				
	Адміністрація	292,30	205,90	-	-
	Завідувачі виробництва	292,30	-	231,00	46,60
	Кухарі та кухонні працівники	292,30	-	231,00	46,60
	Кондитери	292,30	-	231,00	46,60

	Офіціанти	292,30	-	231,00	46,60
	Слюсарі, електромонтери та працівники, зайняті ремонтними роботами у виробничих та складських приміщеннях	292,30	173,10	-	-
	Працівники, що мають доступ до миття обладнання, посуду, інвентарю (бригади з обслуговування підприємств для проведення прибирання, миття та дезінфекційних робіт) і працівники, що тимчасово залучаються до роботи на харчових об'єктах	292,30	173,10	-	-
5.	Пральні, приймальні пункти білизни, хімчистки				
	Приймальники	292,30	93,10	-	-
	Пральники, прасувальники	292,30	93,10	-	-
6.	Перукарні, косметичні та масажні кабінети				
	Адміністрація	292,30	173,10	-	-
	Перукарі	292,30	-	173,10	21,50
	Косметики	292,30	-	173,10	21,50
	Манікюрниці	292,30	-	173,10	21,50
	Масажисти	292,30	-	173,10	21,50
	Технічний персонал, у тому числі прибиральники приміщень	292,30	-	173,10	21,50
7.	Готелі				
	Адміністрація, яка бере участь у процесі обслуговування	292,30	173,10		
	Чергові	292,30	-	173,10	21,50
	Покоївки	292,30	-	173,10	21,50
	Кастелянки	292,30	-	173,10	21,50
	Технічний персонал, у тому числі прибиральники приміщень	292,30	-	173,10	21,50
8.	Гуртожитки				
	Адміністрація	292,30	173,10	-	-
	Вихователі	292,30	173,10	-	-
	Кастелянки	292,30	173,10	-	-
	Технічний персонал, у тому числі прибиральники приміщень	292,30	173,10	-	-
9.	Заклади культури				
	Костюмери	292,30	71,80	-	-

	Обслуговуючий персонал	292,30	71,80	-	-
	Технічний персонал, у тому числі прибиральники приміщень	292,30	71,80	-	-
10.	Водоочисні та каналізаційні споруди				
	Адміністрація	292,30	-	95,30	46,60
	Працівники цехів	292,30	-	95,30	46,60
	Працівники лабораторій	292,30	-	95,30	46,60
	Інженери	292,30	-	95,30	46,60
	Техніки	292,30	-	95,30	46,60
	Технічний персонал, у тому числі прибиральники приміщень	292,30	-	95,30	46,60
	Робітники, безпосередньо причетні до водопостачання та збору стічних вод, у тому числі на суднах, у залізничних вагонах, на літаках	292,30	-	196,60	25,10
11.	Транспортно-дорожній комплекс				
	а) Автомобільні, залізничні, морські та річкові вокзали, аеропорти, аеродроми, морські та річкові порти, кемпінги, мотелі				
	Працівники місць відпочинку локомотивних бригад, водії автобусів, члени екіпажів повітряних, морських та річкових суден	292,30	173,10	-	-
	Прибиральники приміщень вокзалів, портів та автостанцій	292,30	173,10	-	-
	Працівники кімнат відпочинку пасажирів на вокзалах, у портах та на автостанціях	292,30	173,10	-	-
	Працівники кімнат матері і дитини вокзалів, портів та автостанцій	292,30	173,10	-	-
	б) Рухомий склад авіаційного, автомобільного, залізничного, морського і річкового транспорту				
	Начальники пасажирських поїздів, провідники, інші працівники поїзних бригад	292,30	173,10	-	-
	Працівники пунктів, які безпосередньо пов'язані з підготовкою пасажирських составів до рейсу	292,30	173,10	-	-
	Касири, контролери всіх видів пасажирського транспорту	292,30	173,10	-	-
	Працівники, зайняті транспортуванням харчової продукції (на всіх видах транспорту: авіаційного, автомобільного, залізничного, морського і річкового), у тому числі вантажники	292,30	173,10	-	-
12.	Суб'єкти господарювання, що займаються розведенням, вирощуванням і реалізацією тварин				

	Тваринники	292,30	117,40	-	-
	Працівники тваринницьких ферм	292,30	117,40	-	-
	Працівники цехів виготовлення кормів	292,30	117,40	-	-
	Оператори машинного доїння	292,30	117,40	-	-
	Оператори штучного запліднення тварин	292,30	117,40	-	-
13.	Приватні послуги				
	Репетитори, гувернантки, доглядальниці, прибиральниці, кухарі, манікюрниці, педикюрниці, масажисти	292,30	205,90	-	-
у тому числі:					
Загальні обстеження спеціалістами медичної комісії:					
14.	Огляд лікарем-терапевтом		11,50		
15.	Огляд лікарем-стоматологом		12,90		
16.	Огляд лікарем-отоларингологом		12,20		
17.	Огляд лікарем-дерматовенерологом		10,00		
Клінічні, лабораторні дослідження:					
18.	Флюорографія		15,90		
19.	Дослідження крові на сифіліс		17,80		
20.	Дослідження на гельмінтози		21,30		
21.	Дослідження мазків на гонорею		16,60		
22.	Дослідження на носійство кишкових інфекцій		80,00		
23.	Серологічне дослідження на черевний тиф		61,30		
24.	Мазок з горла та носа на наявність патогенного стафілококу		32,80		

В.о. директора Департаменту
економічного розвитку Чернігівської
обласної державної адміністрації

С. ПОЛТОРАЦЬКА

Начальник Управління
охорони здоров'я Чернігівської
обласної державної адміністрації

П. ГАРМАШ

Додаток 3
до розпорядження голови
обласної державної адміністрації
29.08.2018 № 492

ТАРИФИ

на платні послуги з проведення медичних оглядів для отримання дозволу на право отримання та носіння зброї громадянами, попередніх профілактичних медичних оглядів для отримання посвідчення водія транспортних засобів, а також відповідних періодичних профілактичних медичних оглядів, що надаються Сновською центральною районною лікарнею Сновської міської ради Сновського району Чернігівської області

№	Найменування послуг	Одиниця виміру	Тариф, грн
1.	Медичний огляд для отримання дозволу на право отримання та носіння зброї громадянами	огляд	153,90
2.	Попередній профілактичний медичний огляд для отримання посвідчення водія транспортних засобів (крім випадків, коли медичні огляди проводяться за направленнями органів державної служби зайнятості), а також відповідний періодичний профілактичний медичний огляд	огляд	203,50
3.	Передрейсові та післярейсові медичні огляди водіїв	огляд	11,40
у тому числі:			
Загальні обстеження спеціалістами медичної комісії:			
4.	Огляд лікарем-терапевтом	огляд	11,50
5.	Огляд лікарем-невропатологом	огляд	13,80
6.	Огляд лікарем-отоларингологом	огляд	12,20
7.	Огляд лікарем-офтальмологом	огляд	7,20
8.	Огляд лікарем-хірургом	огляд	9,60
Лабораторні і функціональні обстеження:			
9.	ЕКГ	обстеження	21,30
10.	Загальний аналіз крові	обстеження	42,80
11.	Загальний аналіз сечі	обстеження	25,80
12.	Аналіз крові на цукор	обстеження	19,30
13.	Визначення групи крові та резус-фактора	обстеження	23,20
14.	Обстеження вестибулярного апарату	обстеження	16,80

В.о. директора Департаменту
економічного розвитку Чернігівської
обласної державної адміністрації

Начальник Управління
охорони здоров'я Чернігівської
обласної державної адміністрації

С. ПОЛТОРАЦЬКА

П. ГАРМАШ

Додаток 4
до розпорядження голови
обласної державної адміністрації
29.08.2018 № 492

ТАРИФИ
на платні послуги з проведення профілактичних наркологічних та
психіатричних медичних оглядів, що надаються Сновською центральною
районною лікарнею Сновської міської ради Сновського району
Чернігівської області

№	Найменування послуг	Одиниця виміру	Тариф, грн
1.	Психіатричний медичний огляд (крім випадків, коли медичні огляди проводяться за направленнями органів державної служби зайнятості)	огляд	44,60
2.	Наркологічний профілактичний огляд (крім випадків, коли медичні огляди проводяться за направленнями органів державної служби зайнятості)	огляд	79,20

В.о. директора Департаменту
економічного розвитку Чернігівської
обласної державної адміністрації

Начальник Управління
охорони здоров'я Чернігівської
обласної державної адміністрації

С. ПОЛТОРАЦЬКА

П. ГАРМАШ

Додаток 2

Укомплектованість персоналом КНП «Сновський ЦПМД»

Назва	Посада	Штатних посад всього	Зайнятих посад (з декрет.)	Вакантних посад (гр.3-гр.4)	Вакантних посад повних	Фізичних осіб (з декрет.)	З них працюють тимчасово (але не за декрет.)	Дефіцит фіз. осіб (абс.) (гр.3-гр.7)	% укомплектованості (гр.7/гр.3*100)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Комунальне некомерційне підприємство "Сновський центр первинної медичної допомоги" Сновської міської ради Корюківського району Чернігівської області		107,75	83,00	24,75	17	81		26,75	75
1 Керівний склад		15,75	14,75	1,00		11		4,75	70
	генеральний директор	1,00	1,00			1			100
	головний бухгалтер	1,00	1,00			1			100
	медичний директор	1,00	1,00			1			100
1.2 Адміністративно-управлінський та допоміжний персонал		12,75	11,75	1,00		8		4,75	63
	бухгалтер	2,75	2,00	0,75		2		0,75	73
	водій автотранспортних засобів	1,00	1,00			1			100
	економіст	1,00	1,00			1			100
	електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування	0,50	0,50					0,50	
	завідувач господарства	1,00	1,00			1			100
	інженер з охорони праці	0,50	0,50					0,50	
	інженер-програміст	1,00	1,00			1			100
	інспектор з кадрів	0,50	0,50					0,50	
	працівник з господарської діяльності закладу	0,50	0,50					0,50	

	охорони здоров'я								
	робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	1,00	1,00			1			100
	секретар	1,00	1,00			1			100
	статистик медичний	1,00	1,00					1,00	
	сторож	0,25		0,25				0,25	
	штукатур	0,25	0,25					0,25	
	юрисконсульт	0,50	0,50					0,50	
2 Амбулаторія ЗПСМ м.Сновськ		36,50	30,75	5,75	5	31		5,50	85
	акушерка (акушер)	0,50	0,50					0,50	
	водій автотранспортних засобів	2,00	2,00			2			100
	завідувач підрозділу (закладу охорони здоров'я)	1,00	1,00			1			100
	лікар загальної практики - сімейний лікар	5,00	4,00	1,00	1	4		1,00	80
	лікар-педіатр дільничний	3,00	2,25	0,75		2		1,00	67
	лікар-терапевт дільничний	1,00	1,00			1			100
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	2,00	2,00			2			100
	реєстратор медичний	2,00	2,00			2			100
	сестра медична (брат медичний)	1,00	1,00			1			100
	сестра медична загальної практики - сімейна медицина	14,00	10,00	4,00	4	10		4,00	71
	сестра медична старша (брат медичний старший)	1,00	1,00			1			100
	фельдшер	3,00	3,00			4		-1,00	133

	фельдшер-лаборант	1,00	1,00			1			100
3 Амбулаторія ЗПСМ с. Тур'я		6,00	5,00	1,00	1	5		1,00	83
	водій автотранспортних засобів	1,00	1,00			1			100
	завідувач підрозділу (закладу охорони здоров'я)	1,00	1,00			1			100
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка палатна, санітар палатний)	1,00	1,00			1			100
	опалювач	1,00		1,00	1			1,00	
	сестра медична загальної практики - сімейна медицина	2,00	2,00			2			100
4 Амбулаторія ЗПСМ с. Петрівка		6,50	4,00	2,50	2	4		2,50	62
	водій автотранспортних засобів	1,00	1,00			1			100
	завідувач підрозділу (закладу охорони здоров'я)	1,00		1,00	1			1,00	
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	1,00	1,00			1			100
	опалювач	0,50		0,50				0,50	
	сестра медична (брат медичний)	1,00		1,00	1			1,00	
	сестра медична загальної практики - сімейна медицина	2,00	2,00			2			100
6 Амбулаторія ЗПСМ с.Нові Боровичі		6,00	4,00	2,00	2	5		1,00	83
	завідувач підрозділу (закладу охорони здоров'я)	1,00		1,00	1			1,00	
	молодша медична сестра (молодший медичний брат)	1,00	1,00			1			100

	(санітарка, санітар)								
	опалювач	1,00		1,00	1			1,00	
	сестра медична (брат медичний)	2,00	2,00			3		-1,00	150
	фельдшер	1,00	1,00			1			100
7 Амбулаторія ЗПСМ с.Рогізки		6,00	4,00	2,00	2	4		2,00	67
	водій автотранспортних засобів	1,00	1,00			1			100
	завідувач підрозділу (закладу охорони здоров'я)	1,00		1,00	1			1,00	
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	1,00	1,00			1			100
	опалювач	1,00		1,00	1			1,00	
	сестра медична загальної практики - сімейна медицина	1,00	1,00			1			100
	фельдшер	1,00	1,00			1			100
8 Фельдшерський пункт с.Гірськ		1,50	1,00	0,50		1		0,50	67
	завідувач ФАПу (ФП)	1,00	1,00			1			100
	опалювач	0,50		0,50				0,50	
10 Фельдшерський пункт с. Жовідь		1,50	1,00	0,50		1		0,50	67
	завідувач ФАПу (ФП)	1,00	1,00			1			100
	опалювач	0,50		0,50				0,50	
11 Фельдшерський пункт с. Єліне		1,00	1,00			1			100
	завідувач ФАПу (ФП)	1,00	1,00			1			100
12 Фельдшерський пункт с.Сновське		1,00	1,00			1			100
	завідувач ФАПу (ФП)	1,00	1,00			1			100
15 Фельдшерський пункт с.Іванівка		1,00	1,00			1			100
	завідувач ФАПу (ФП)	1,00	1,00			1			100
17 Фельдшерський пункт с.Гвоздиківка		1,00		1,00	1			1,00	
	завідувач ФАПу (ФП)	1,00		1,00	1			1,00	
18 Фельдшерський пункт с. Старі Боровичі		1,50	1,00	0,50		1		0,50	67

	завідувач ФАП (ФП)	1,00	1,00			1			100
	опалювач	0,50		0,50				0,50	
19 Фельдшерський пункт с.Попільня		1,00		1,00	1			1,00	
	завідувач ФАП (ФП)	1,00		1,00	1			1,00	
20 Фельдшерський пункт с.Сунічне		1,00	1,00			1			100
	завідувач ФАП (ФП)	1,00	1,00			1			100
22 Фельдшерський пункт с.Гута Студенецька		1,50		1,50	1			1,50	
	завідувач ФАП (ФП)	1,00		1,00	1			1,00	
	опалювач	0,50		0,50				0,50	
23 Фельдшерський пункт с.Займище		1,00	1,00			1			100
	завідувач ФАП (ФП)	1,00	1,00			1			100
24 Фельдшерський пункт с.Заріччя		1,00	0,50	0,50				1,00	
	завідувач ФАП (ФП)	1,00	0,50	0,50				1,00	
25 Фельдшерський пункт с.Клюси		1,50	1,00	0,50		1		0,50	67
	завідувач ФАП (ФП)	1,00	1,00			1			100
	опалювач	0,50		0,50				0,50	
26 Фельдшерсько-акушерський пункт с.Кучинівка		3,50	3,00	0,50		3		0,50	86
	акушерка (акушер)	1,00	1,00			1			100
	завідувач ФАП (ФП)	1,00	1,00			1			100
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	1,00	1,00			1			100
	опалювач	0,50		0,50				0,50	
27 Фельдшерський пункт с.Лосева Слобода		1,00		1,00	1			1,00	
	завідувач ФАП (ФП)	1,00		1,00	1			1,00	
28 Фельдшерський пункт с.Низківка		1,50	1,00	0,50		1		0,50	67
	завідувач ФАП (ФП)	1,00	1,00			1			100
	опалювач	0,50		0,50				0,50	
29 Фельдшерський пункт с. Нові Млини		1,00	1,00			1			100
	завідувач ФАП (ФП)	1,00	1,00			1			100
30 Фельдшерський пункт с.Смяч		1,50	1,00	0,50		2		-0,50	133
	завідувач ФАП (ФП)	1,00	1,00			2		-1,00	200
	опалювач	0,50		0,50				0,50	

31 Фельдшерський пункт с.Чепелів		0,50	0,50					0,50	
	завідувач ФАПу (ФП)	0,50	0,50					0,50	
32 Фельдшерський пункт с. Стара Рудня		1,00	1,00			1			100
	завідувач ФАПу (ФП)	1,00	1,00			1			100
33 Фельдшерсько-акушерський пункт с.Великий-Щимель		2,00	1,50	0,50		2			100
	завідувач ФАПу (ФП)	1,00	1,00			1			100
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	0,50	0,50			1		-0,50	200
	опалювач	0,50		0,50				0,50	
34 Фельдшерський пункт с.Хотунічі		1,50	1,00	0,50		1		0,50	67
	завідувач ФАПу (ФП)	1,00	1,00			1			100
	опалювач	0,50		0,50				0,50	
35 Фельдшерський пункт с. Тихоновичі		2,00	1,00	1,00	1	1		1,00	50
	завідувач ФАПу (ФП)	1,00	1,00			1			100
	опалювач	1,00		1,00	1			1,00	

Укомплектованість персоналом КНП «Сновська ЦРЛ»

Назва	Посада	Штатних посад всього	Зайнятих посад (з декрет.)	Вакантних посад (гр.3-гр.4)	Вакантних посад повних	Фізичних осіб (з декрет.)	З них працюють тимчасово (але не за декрет.)	Дефіцит фіз. осіб (абс.) (гр.3-гр.7)	% укомплектованості (гр.7/гр.3*100)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Комунальне некомерційне підприємство "Сновська центральна районна лікарня" Сновської міської ради Сновського району Чернігівської області	акушерка (акушер)	3,00	3,00			3			100
	біолог	2,00	1,50	0,50		1		1,00	50
	бухгалтер	1,50	1,00	0,50		1		0,50	67
	водій автотранспортних засобів	6,00	6,00			6			100
	генеральний директор	1,00	1,00			1			100
	головна медична сестра (головний медичний брат)	1,00	1,00			1			100
	головний бухгалтер	1,00	1,00			1			100
	дезінфектор	0,75	0,75			1		-0,25	133
	економіст	1,00	1,00			1			100
	електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування	1,00	1,00			1			100
	завідувач канцелярії	1,00	1,00			1			100
	завідувач підрозділу (закладу охорони здоров'я)	5,00	5,00			5			100
	заступник	1,00	1,00			1			100
	заступник головного лікаря з адміністративно-господарчої частини	1,00	1,00			1			100
	інженер з метрології	0,25	0,25					0,25	
	інженер з охорони праці	0,75	0,75			1		-0,25	133
	інспектор з кадрів	1,00	1,00			1			100
	комірник	0,75	0,75			1		-0,25	133
	кухар	3,00	3,00			3			100
	кухонний робітник	2,00	2,00			4		-2,00	200
	лаборант (медицина)	5,00	5,00			5			100
	лікар з ультразвукової діагностики	0,75	0,25	0,50				0,75	
	лікар з функціональної діагностики	0,25		0,25				0,25	
	лікар-акушер-гінеколог	2,00	2,00			1		1,00	50

	лікар-анестезіолог	1,00	0,50	0,50				1,00	
	лікар-бактеріолог	0,25	0,25			1		-0,75	400
	лікар-дерматовенеролог	1,00	1,00			1			100
	лікар-ендокринолог	1,00	0,50	0,50				1,00	
	лікар-ендоскопіст	0,25		0,25				0,25	
	лікар-епідеміолог	0,25	0,25					0,25	
	лікар-інтерн	8,00	6,00	2,00	2	6		2,00	75
	лікар-інфекціоніст	0,75	0,50	0,25				0,75	
	лікар-інфекціоніст дитячий	0,25		0,25				0,25	
	лікар-кардіолог	1,00	1,00			1			100
	лікар-методист	0,50		0,50				0,50	
	лікар-нарколог	0,75		0,75				0,75	
	лікар-невропатолог	2,00	2,00			1		1,00	50
	лікар-ортопед-травматолог	1,25	0,25	1,00				1,25	
	лікар-отоларинголог	1,00	0,50	0,50				1,00	
	лікар-офтальмолог	1,00	1,00			1			100
	лікар-педіатр	2,75	2,25	0,50		2		0,75	73
	лікар-психіатр	1,00	0,25	0,75				1,00	
	лікар-рентгенолог	2,00	1,00	1,00	1	1		1,00	50
	лікар-стажист	1,75	1,75					1,75	
	лікар-стоматолог-терапевт	1,25	1,25			2		-0,75	160
	лікар-терапевт	4,50	3,75	0,75		3		1,50	67
	лікар-уролог	1,00	1,00			1			100
	лікар-фтизіатр	1,00	1,00			1			100
	лікар-хірург	3,25	2,50	0,75		2		1,25	62
	машиніст із прання та ремонту спецодягу	0,50	0,50					0,50	
	машиніст компресорних установок	0,50	0,50					0,50	
	машиніст насосних установок	1,00	1,00			1			100
	медичний директор	1,00	1,00			1			100
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	17,50	16,50	1,00		18	1	-0,50	103
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця палатна, санітар-прибиральник палатний)	27,50	26,50	1,00	1	26		1,50	95
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник)	0,75	0,75			2		-1,25	267
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими	5,00	5,00			5			100

	оператор комп'ютерного набору	1,00	1,00			1			100
	підсобний робітник	0,25	0,25					0,25	
	реєстратор медичний	2,50	2,50			2		0,50	80
	рентгенолаборант	2,00	2,00			2			100
	робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	2,00	2,00			2			100
	секретар-друкарка	1,00	1,00			1			100
	сестра медична (брат медичний)	5,00	5,00			5			100
	сестра медична (брат медичний) дитячого стаціонару	8,00	8,00			8			100
	сестра медична (брат медичний) з дієтичного харчування	0,75	0,75			1		-0,25	133
	сестра медична (брат медичний) з масажу	2,00	2,00			2			100
	сестра медична (брат медичний) з фізіотерапії	2,00	2,00			2			100
	сестра медична (брат медичний) з функціональної діагностики	1,50	1,50			1		0,50	67
	сестра медична (брат медичний) зі стоматології	1,50	1,50			2		-0,50	133
	сестра медична (брат медичний) поліклініки	17,75	16,25	1,50	1	17	2	0,75	96
	сестра медична (брат медичний) стаціонару	40,75	40,75			43		-2,25	106
	сестра медична операційна (брат медичний операційний)	2,00	2,00			2			100
	сестра медична старша (брат медичний старший)	3,00	3,00			3			100
	сестра медична-анестезист (брат медичний-анестезист)	2,00	1,00	1,00	1	1		1,00	50
	сестра-господиня	2,00	2,00			2			100
	слюсар-ремонтник	0,50	0,50					0,50	
	статистик медичний	2,00	2,00			2			100
	технік	2,00	2,00			2			100
	фахівець з питань цивільного захисту	0,50	0,50			1		-0,50	200
	фахівець з публічних закупівель	1,50	1,00	0,50		1		0,50	67
	фельдшер-лаборант	3,00	3,00			3			100
	фізичний терапевт	1,00	0,25	0,75		1			100
	штукатур	1,00	1,00			1			100
	юрисконсульт	1,00	1,00			1			100

	секретар	1								1			1				
2 Амбулаторія ЗПСМ м.Сновськ		31	4	1			1		2	27	5	7	8	2	4		1
	водій автотранспорт них засобів	2	2				1		1								
	завідувач підрозділу (закладу охорони здоров'я)	1	1						1								
	лікар загальної практики - сімейний лікар	4									4	1	2	1			
	лікар-педіатр дільничний	2									2	1				1	
	лікар-терапевт дільничний	1									1						1
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	2									2		1		1		
	реєстратор медичний	2									2			2			
	сестра медична (брат медичний)	1									1	1					
	сестра медична загальної практики - сімейна медицина	10									10	1	3	3	1	2	
	сестра медична старша (брат медичний старший)	1									1			1			

	фельдшер	4	1	1							3	1	1	1				
	фельдшер-лаборант	1									1					1		
3 Амбулаторія ЗПСМ с. Тур'я		5	2			1	1				3		2		1			
	водій автотранспортних засобів	1	1			1												
	завідувач підрозділу (закладу охорони здоров'я)	1	1				1											
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка палатна, санітар палатний)	1									1				1			
	сестра медична загальної практики - сімейна медицина	2									2		2					
4 Амбулаторія ЗПСМ с. Петрівка		4	1			1					3			1	2			
	водій автотранспортних засобів	1	1			1												
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	1									1				1			

	сестра медична загальної практики - сімейна медицина	2									2			1	1			
6 Амбулаторія ЗПСМ с.Нові Боровичі		5									5	1		2			1	1
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	1									1						1	
	сестра медична (брат медичний)	3									3	1		1				1
	фельдшер	1									1			1				
7 Амбулаторія ЗПСМ с.Рогізки		4	1				1				3			2		1		
	водій автотранспорт них засобів	1	1				1											
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	1									1					1		
	сестра медична загальної практики - сімейна медицина	1									1			1				
	фельдшер	1									1			1				
8 Фельдшерський пункт с.Гірськ		1									1					1		
	завідувач ФАПу (ФП)	1									1					1		
10 Фельдшерський пункт с. Жовідь		1									1				1			

	завідувач ФАПу (ФП)	1									1				1			
11 Фельдшерський пункт с. Єліне		1									1					1		
	завідувач ФАПу (ФП)	1									1					1		
12 Фельдшерський пункт с.Сновське		1									1	1						
	завідувач ФАПу (ФП)	1									1	1						
15 Фельдшерський пункт с.Іванівка		1									1	1						
	завідувач ФАПу (ФП)	1									1	1						
18 Фельдшерський пункт с. Старі Боровичі		1									1			1				
	завідувач ФАПу (ФП)	1									1			1				
20 Фельдшерський пункт с.Суничне		1									1					1		
	завідувач ФАПу (ФП)	1									1					1		
23 Фельдшерський пункт с.Займище		1									1			1				
	завідувач ФАПу (ФП)	1									1			1				
25 Фельдшерський пункт с.Клюси		1									1		1					
	завідувач ФАПу (ФП)	1									1		1					
26 Фельдшерсько-акушерський пункт с.Кучинівка		3									3		1	1			1	
	акушерка (акушер)	1									1		1					
	завідувач ФАПу (ФП)	1									1						1	
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	1									1			1				
28 Фельдшерський пункт с.Низківка		1									1	1						
	завідувач ФАПу (ФП)	1									1	1						

[illegible]

	інженер з охорони праці	1								1					1		
	інспектор з кадрів	1								1		1					
	комірник	1								1				1			
	кухар	3								3		1	1	1			
	кухонний робітник	4								4		1	2		1		
	лаборант (медицина)	5								5		2	2		1		
	лікар-акушер-гінеколог	1								1							1
	лікар-бактеріолог	1								1							1
	лікар-дерматовенеролог	1								1					1		
	лікар-інтерн	6	1	1						5	5						
	лікар-кардіолог	1	1				1										
	лікар-невропатолог	1	1					1									
	лікар-офтальмолог	1								1	1						
	лікар-педіатр	2								2			1	1			
	лікар-рентгенолог	1	1	1													
	лікар-стоматолог-терапевт	2								2					1	1	
	лікар-терапевт	3	1			1				2			2				
	лікар-уролог	1	1					1									
	лікар-фтизіатр	1								1							1
	лікар-хірург	2	1			1				1					1		
	машиніст насосних установок	1	1					1									
	медичний директор	1								1				1			
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	18								18		3	8	3	3		1
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця палатна, санітар-прибиральник	26								26		3	11	6	6		

	палатний)																	
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник)	2									2			1		1		
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими	5									5			3	2			
	оператор комп'ютерного набору	1									1					1		
	реєстратор медичний	2									2			2				
	рентгенолаборант	2	1		1						1		1					
	робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	2	2				1	1										
	секретар-друкарка	1									1					1		
	сестра медична (брат медичний)	5									5	2	3					
	сестра медична (брат медичний) дитячого стаціонару	8									8		5	1	2			
	сестра медична (брат медичний) з дієтичного харчування	1									1			1				
	сестра медична (брат медичний) з масажу	2									2		1	1				
	сестра медична	2									2		1	1				

[illegible]

Кваліфікаційний склад персоналу КНП «Сновський ЦПМД»

Прізвище	Ім'я	Стать	Тип мед. персоналу	Спеціальність основна
Воробей	Юрій	чоловіча	інші	-
Пильнік	Світлана	жіноча	середній медперсонал	лабораторна справа (клініка)
Іванчик	Ольга	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Циганок	Анастасія	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Цуприк	Катерина	жіноча	лікарі	педіатрія
Цуприк	Володимир	чоловіча	лікарі	загальна практика - сімейна медицина
Мороз	Ніна	жіноча	молодший медперсонал	-
Стеченко	Ярослава	жіноча	інші	інженер
Павленко	Тетяна	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Мороз	Микола	чоловіча	інші	-
Тимощенко	Марина	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Прус	Наталія	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Королецький	Анатолій	чоловіча	лікарі	загальна практика - сімейна медицина
Соболевська	Наталія	жіноча	лікарі	загальна практика - сімейна медицина
Стеченко	Ганна	жіноча	лікарі	терапія
Тарасюк	Наталія	жіноча	лікарі	організація і управління охороною здоров'я
Аникієнко	Інна	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Полковниченко	Лариса	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Єрмоленко	Наталія	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Ковальковська	Світлана	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Артамонова	Ангела	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Воробей	Світлана	жіноча	інші	-
Калашнікова	Наталія	жіноча	інші	-
Кравцова	Наталія	жіноча	інші	-
Омельченко	Сергій	чоловіча	інші	-
Єрмоленко	Олена	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Малишенко	Валентина	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Шпуренко	Наталія	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Шарапата	Антоніна	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Сайко	Катерина	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Александренкова	Тетяна	жіноча	інші	-
Луданік	Наталія	жіноча	молодший медперсонал	-
Шарпан	Олена	жіноча	лікарі	організація і управління охороною здоров'я
Гаврик	Світлана	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Савченко	Марина	жіноча	молодший медперсонал	-
Томашук	Раїса	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Ткаченко	Світлана	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Грабовець	Володимир	чоловіча	інші	-
Пономаренко	Світлана	жіноча	молодший медперсонал	-
Аніщенко	Олена	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа

Породько	Алла	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Лобур	Валентина	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Кримська	Олена	жіноча	молодший медперсонал	-
Товста	Оксана	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Бодяк	Лариса	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Коваленко	Тетяна	жіноча	молодший медперсонал	-
Шеремет	Віктор	чоловіча	інші	-
Будлянський	Юрій	чоловіча	середній медперсонал	лікувальна справа
Єфименко	Ганна	жіноча	середній медперсонал	акушерська справа
Андросенко	Ніна	жіноча	молодший медперсонал	-
Швидка	Тетяна	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Шеремет	Наталія	жіноча	середній медперсонал	акушерська справа
Єфименко	Алла	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Вовчок	Сергій	чоловіча	середній медперсонал	лікувальна справа
Чернявська	Наталія	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Булденко	Наталія	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Акуленко	Тетяна	жіноча	молодший медперсонал	-
Омеляненко	Тетяна	жіноча	середній медперсонал	акушерська справа
Куценко	Неля	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Мелашенко	Світлана	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Усік	Наталія	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Ткаченко	Анастасія	жіноча	лікарі	загальна практика - сімейна медицина
Тригуб	Микола	чоловіча	інші	-
Школік	Олена	жіноча	інші	-
Базіль	Анастасія	жіноча	лікарі	загальна практика - сімейна медицина
Шарапата	Оксана	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Трухан	Катерина	жіноча	середній медперсонал	акушерська справа
Надточій	Оксана	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Насінник	Володимир	чоловіча	інші	-
Хіцька	Олена	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Биховець	Олена	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Черних	Світлана	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Реута	Леся	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Колесник	Олена	жіноча	інші	-
Концева	Оксана	жіноча	інші	економіст
Макаренко	Катерина	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Сильченко	Катерина	жіноча	лікарі	педіатрія
Коваленко	Ангеліна	жіноча	середній медперсонал	лікувальна справа
Колесник	Сергій	чоловіча	інші	-
Лучко	Юлія	жіноча	середній медперсонал	сестринська справа
Здрелько	Любов	жіноча	лікарі	загальна практика - сімейна медицина

Кваліфікаційний склад персоналу КНП «Сновська ЦРЛ»

Прізвище	Ім'я	Тип мед. персоналу	Спеціальність основна
Бабар	Людмила	лікарі	терапевтична стоматологія
Карпушин	Йосип	лікарі	хірургія
Карпушина	Ірина	лікарі	педіатрія
Кодинець	Раїса	лікарі	бактеріологія
Королецький	Анатолій	лікарі	терапія
Королецька	Ганна	лікарі	фтизіатрія
Кошель	Марія	лікарі	терапевтична стоматологія
Куценко	Тетяна	лікарі	терапія
Куценко	Микола	лікарі	організація і управління охороною здоров'я
Материнко	Людмила	лікарі	хірургія
Мохнюк	Олена	лікарі	терапія
Онищенко	Лідія	лікарі	дерматовенерологія
Парфенюк	Микола	лікарі	хірургія
Примак	Наталія	лікарі	терапія
Станішевська	Алла	лікарі	педіатрія
Станішевський	Сергій	лікарі	кардіологія
Чередниченко	Анатолій	лікарі	неврологія
Чередниченко	Людмила	лікарі	акушерство і гінекологія
Якубовська	Ірина	лікарі	організація і управління охороною здоров'я
Якубовський	Олег	лікарі	отоларингологія
Головач	Ірина	середній медперсонал	сестринська справа
Литвиненко	Олена	інші	-
Максименко	Тетяна	середній медперсонал	лабораторна справа (клініка)
Кириченко	Марія	середній медперсонал	сестринська справа (операційна)
Гордійко	Наталія	середній медперсонал	сестринська справа
Моцар	Оксана	середній медперсонал	сестринська справа
Гребеник	Наталія	середній медперсонал	сестринська справа
Михальченко	Світлана	середній медперсонал	медична статистика
Булденко	Тетяна	середній медперсонал	сестринська справа (операційна)
Довбиш	Раїса	середній медперсонал	сестринська справа
Дьомкіна	Оксана	середній медперсонал	сестринська справа
Дараган	Тамара	середній медперсонал	сестринська справа
Дрозд	Наталія	середній медперсонал	сестринська справа
Неведомська	Олена	середній медперсонал	сестринська справа (операційна)
Гавриленко	Оксана	середній медперсонал	лабораторна справа (клініка)
Хомчук	Наталія	середній медперсонал	сестринська справа
Захарченко	Світлана	середній медперсонал	сестринська справа
Зенченко	Тетяна	середній медперсонал	акушерська справа
Ісаченко	Олена	середній медперсонал	сестринська справа
Кириєнко	Вікторія	середній медперсонал	сестринська справа
Коваль	Галина	середній медперсонал	сестринська справа
Колодочкіна	Тетяна	середній медперсонал	сестринська справа
Коноваленко	Оксана	середній медперсонал	сестринська справа
Коробко	Лариса	середній медперсонал	сестринська справа

Коробко	Наталія	середній медперсонал	лабораторна справа (клініка)
Коротиш	Ірина	середній медперсонал	сестринська справа
Коротка	Алла	середній медперсонал	сестринська справа
Кривошеєва	Олена	середній медперсонал	сестринська справа
Кряж	Тетяна	середній медперсонал	сестринська справа
Кучеровець	Марія	середній медперсонал	лабораторна справа (клініка)
Латишева	Олена	середній медперсонал	сестринська справа
Лебедева	Людмила	середній медперсонал	сестринська справа
Лагута	Алла	середній медперсонал	сестринська справа
Луговська	Тетяна	середній медперсонал	сестринська справа
Мельник	Ірина	середній медперсонал	сестринська справа
Жаловська	Марина	середній медперсонал	сестринська справа
Мятенко	Лідія	середній медперсонал	сестринська справа
Кожемякіна	Юлія	середній медперсонал	сестринська справа
Мартюхіна	Світлана	середній медперсонал	сестринська справа
Красноголова	Світлана	середній медперсонал	сестринська справа
Мельник	Ольга	середній медперсонал	сестринська справа
Міщенко	Тетяна	середній медперсонал	сестринська справа
Мірошніченко	Людмила	середній медперсонал	медична статистика
Михальченко	Світлана	середній медперсонал	сестринська справа
Мішустіна	Алла	середній медперсонал	лабораторна справа (клініка)
Тулуп	Тетяна	середній медперсонал	сестринська справа
Мося	Олена	середній медперсонал	сестринська справа
Мураха	Юлія	середній медперсонал	сестринська справа
Величко	Оксана	середній медперсонал	сестринська справа
Телегіна	Юлія	середній медперсонал	сестринська справа
Терещенко	Жанетта	середній медперсонал	лабораторна справа (клініка)
Комарчук	Олена	середній медперсонал	лабораторна справа (клініка)
Пинчук	Лідія	середній медперсонал	сестринська справа
Білич	Оксана	середній медперсонал	сестринська справа
Пракіна	Людмила	середній медперсонал	сестринська справа
Полковниченко	Надія	інші	біологія
Приходько	Тетяна	середній медперсонал	сестринська справа
Аксьончик	Ірина	середній медперсонал	акушерська справа
Сєдая	Марина	середній медперсонал	сестринська справа
Сергійко	Олена	середній медперсонал	сестринська справа
Сігута	Олена	середній медперсонал	сестринська справа
Симонок	Тетяна	середній медперсонал	сестринська справа
Сіра	Олеся	середній медперсонал	сестринська справа
Стасюк	Надія	середній медперсонал	сестринська справа
Федоренко	Віта	середній медперсонал	сестринська справа
Аникієнко	Алла	молодший медперсонал	-
Анденко	Тетяна	молодший медперсонал	-
Авраменко	Наталія	молодший медперсонал	-
Аникієнко	Олена	молодший	-

		медперсонал	
Терещенко	Олена	молодший медперсонал	-
Грабовець	Тетяна	інші	-
Єрмоленко	Наталія	молодший медперсонал	-
Жиженко	Любов	молодший медперсонал	-
Загуменна	Світлана	молодший медперсонал	-
Іванова	Ірина	молодший медперсонал	-
Калашнікова	Тетяна	молодший медперсонал	-
Кошель	Наталія	молодший медперсонал	-
Колоша	Любов	молодший медперсонал	-
Куценко	Ліана	інші	-
Лизогуб	Світлана	молодший медперсонал	-
Лизогуб	Наталія	молодший медперсонал	-
Литвиненко	Тетяна	молодший медперсонал	-
Масло	Ірина	молодший медперсонал	-
Мирошніченко	Катерина	молодший медперсонал	-
Пильник	Ольга	молодший медперсонал	-
Правда	Наталія	молодший медперсонал	-
Романовська	Світлана	молодший медперсонал	-
Ромащенко	Оксана	молодший медперсонал	-
Самусь	Людмила	інші	-
Сахновська	Любов	молодший медперсонал	-
Ніколаєнко	Оксана	інші	-
Семенок	Катерина	молодший медперсонал	-
Сидоренко	Марина	молодший медперсонал	-
Сміловець	Галина	молодший медперсонал	-
Терещенко	Тамара	молодший медперсонал	-
Тишкевич	Олена	інші	-
Ходорич	Олена	молодший медперсонал	-

Шилкіна	Наталія	молодший медперсонал	-
Шишка	Євдокія	молодший медперсонал	-
Шкут	Людмила	інші	-
Ярошенко	Олена	молодший медперсонал	-
Артюшенко	Олена	інші	-
Кизименко	Юрій	інші	-
Лагута	Олена	інші	-
Орда	Людмила	інші	-
Трихліб	Олександр	інші	-
Архіпова	Ольга	інші	-
Грабовець	Олена	інші	-
Резанцева	Марина	інші	-
Стрижак	Марина	середній медперсонал	сестринська справа
Філон	Тетяна	інші	-
Заруба	Сергій	інші	-
Чернявська	Надія	середній медперсонал	сестринська справа
Коробко	Олена	середній медперсонал	сестринська справа
Желєзна	Тамара	молодший медперсонал	-
Гайдук	Любов	молодший медперсонал	-
Мінченко	Валентина	молодший медперсонал	-
Тищенко	Наталія	молодший медперсонал	-
Коротка	Катерина	середній медперсонал	сестринська справа
Калач	Наталія	середній медперсонал	сестринська справа
Ільєнко	Тетяна	середній медперсонал	сестринська справа
Семенов	Сергій	інші	-
Прус	Наталія	молодший медперсонал	-
Ташлик	Оксана	молодший медперсонал	-
Кухаренко	Олеся	інші	-
Камко	Оксана	середній медперсонал	сестринська справа
Волков	Василь	інші	-
Циганок	Ірина	середній медперсонал	сестринська справа
Сентябрьова	Тетяна	середній медперсонал	сестринська справа
Железняк	Андрій	середній медперсонал	рентгенологія (для середніх)
Пискун	Наталія	середній медперсонал	лабораторна справа (клініка)
Крот	Анастасія	інші	-
Гордик	Світлана	інші	-
Муліндеєва	Ірина	середній медперсонал	сестринська справа
Гузь	Олена	інші	-
Пильник	Оксана	середній медперсонал	сестринська справа
Пискун	Ірина	середній медперсонал	сестринська справа

Костюченко	Олена	середній медперсонал	сестринська справа
Самусенко	Інна	середній медперсонал	сестринська справа
Пафнутьєва	Юлія	середній медперсонал	сестринська справа
Янюшкіна	Світлана	середній медперсонал	сестринська справа
Станішевський	Володимир	лікарі	терапія
Карчевська	Світлана	інші	-
Даденко	Катерина	середній медперсонал	сестринська справа
Мохнєва	Юлія	середній медперсонал	сестринська справа
Железняк	Божена	молодший медперсонал	-
Куценко	Ольга	середній медперсонал	сестринська справа
Кобеняк	Людмила	молодший медперсонал	-
Дорошенко	Володимир	інші	-
Смольянінова	Ольга	молодший медперсонал	-
Чернявська	Анна	середній медперсонал	сестринська справа
Шарпан	Олена	лікарі	педіатрія
Гавриленко	Катерина	середній медперсонал	сестринська справа
Коробко	Олена	середній медперсонал	сестринська справа
Шеверова	Оксана	молодший медперсонал	-
Тищенко	Альона	середній медперсонал	сестринська справа
Рябченко	Валентина	середній медперсонал	сестринська справа
Потошна	Марина	середній медперсонал	сестринська справа
Гордійко	Микола	інші	-
Тулякова	Світлана	середній медперсонал	сестринська справа
Кривденко	Олена	середній медперсонал	сестринська справа
Деркач	Наталія	середній медперсонал	сестринська справа
Безбородько	Альона	середній медперсонал	акушерська справа
Савоста	Валентина	молодший медперсонал	-
Васько	Олександр	інші	-
Пасмурова	Алла	інші	інженер
Голован	Надія	молодший медперсонал	-
Приходько	Наталія	інші	-
Герасименко	Тетяна	середній медперсонал	сестринська справа
Руденок	Людмила	молодший медперсонал	-
Іванець	Людмила	молодший медперсонал	-
Грабовець	Олексій	інші	-
Шумська	Тетяна	середній медперсонал	сестринська справа
Храпач	Ганна	інші	-
Кравець	Кристина	середній медперсонал	сестринська справа
Бобик	Олена	середній медперсонал	сестринська справа
Клименко	Олена	молодший медперсонал	-

Козянко	Олена	молодший медперсонал	-
Мося	Людмила	молодший медперсонал	-
Братерська	Олена	молодший медперсонал	-
Щербина	Катерина	середній медперсонал	рентгенологія (для середніх)
Дребот	Мирослава	молодший медперсонал	-
Пузач	Галина	молодший медперсонал	-
Погорілець	Яна	середній медперсонал	сестринська справа
Сташкевич	Юлія	інші	-
Базіль	Анастасія	лікарі	ендокринологія
Резнік	Тетяна	середній медперсонал	сестринська справа
Надточій	Володимир	інші	-
Лизогуб	Юрій	інші	-
Герасименко	Лідія	молодший медперсонал	-
Шевченко	Наталія	інші	-
Половецька	Валентина	лікарі	анестезіологія
Куценко	Роман	лікарі	неврологія
Коляко	Тетяна	лікарі	офтальмологія
Куленко	Денис	лікарі	-
Солов'янчик	Раїса	середній медперсонал	сестринська справа
Петрунко	Дарія	лікарі	анестезіологія
Немтир'ова	Юлія	інші	-
Якубовський	Максим	інші	юрисконсульт
Мартинюк	Оксана	лікарі	-
Гавриш	Ольга	лікарі	-
Круглик	Марина	лікарі	-
Рангаєва	Катерина	лікарі	-
Самусенко	Оксана	інші	економіст
Лизогуб	Ірина	інші	-
Журило	Юлія	середній медперсонал	сестринська справа
Міненко	Сергій	лікарі	рентгенологія
Шевчук	Володимир	лікарі	урологія
Амонська	Ліана	лікарі	фізична реабілітація
Отришко	Сергій	лікарі	ультразвукова діагностика
Лаптев	Павло	лікарі	епідеміологія
Лагута	Марія	лікарі	-

Картки проектів SDIP

Сновської ОТГ

Назва проекту:	Залучення кадрів лікарських спеціальностей: сімейні лікарі для КНП «Сновський ЦПМД»
Цілі проекту:	Забезпечення охоплення населення первинною медичною допомогою
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	22 026 мешканців Сновської громади
Стислий опис проекту:	Наразі відчутний брак кадрів у сімейній медицині, що викликає не тільки постійні черги, а й негативно відображається на рівні медичного забезпечення мешканців громади. 5979 тисячі мешканців вимушені шукати в найближчих центрах первинної медико-санітарної допомоги вільні місця для підписання декларації з сімейним лікарем, що прямо порушує права людини на вільний вибір лікаря. Недостатня соціальна захищеність молодих спеціалістів не створює у медичних працівників стимулів переїзду в іншу місцевість для влаштування на роботу. Одним із дієвих шляхів закріплення у Сновській ОТГ кваліфікованих медичних фахівців є забезпечення їх житлом та надання у перший рік пільг на оплату житлово-комунальних послуг.
Очікувані результати:	1.Залучення 5-ти лікарів сімейної медицини 2.Вплив на обсяги та якість надання медичної допомоги населенню. 2.Збільшення тривалості і підвищення якості життя населення.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	1. Виконання програми місцевих стимулів. 2. Проведення презентацій в вищих навчальних закладах для залучення молодих спеціалістів. 3. Можливість пошуку кандидатів на інтернет - платформах
Період здійснення:	2021 – 2026 роки
Джерела фінансування:	Місцевий бюджет (орієнтовна вартість - 30 тис. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Сновський ЦПМД, Сновська міська рада

Назва проекту:	Забезпечення фінансування для пільгових категорій (пошук ресурсів у філантропів) для КНП «Сновський ЦПМД»
Цілі проекту:	Безоплатне забезпечення лікарськими засобами пільгових категорій населення громади
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	1265 осіб
Стислий опис проекту:	Фінансування безоплатного та пільгового відпуску лікарських засобів за рецептами лікарів у разі амбулаторного лікування окремих груп населення та за певними категоріями захворювань здійснюється за відповідними бюджетними програмами місцевого бюджету, а також за наявними бюджетними програмами державного бюджету (на сьогоднішній день – це фінансування безоплатного відпуску лікарських засобів для лікування окремих видів захворювань: цукровий діабет, серцево-судинні захворювання, бронхіальна астма). Враховуючи вищевикладене, потрібно активізувати пошук ресурсів у філантропів, шляхом розгортання інформаційної кампанії
Очікувані результати:	1. Поліпшення стану здоров'я хворих, які підлягають постійному забезпеченню лікарськими засобами у разі амбулаторного лікування, покращення їх якості життя та суспільної адаптації. 2. Своєчасність забезпечення лікарськими засобами пільгових категорій населення у разі їх амбулаторного лікування, забезпечення доступу визначеної категорії мешканців до ефективних, безпечних і якісних лікарських засобів. 3. Зменшення соціальної напруги, пов'язаної з неспроможністю самостійного забезпечення хворих пільгового контингенту лікарськими засобами
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	Зменшення фінансового навантаження на місцевий бюджет
Період здійснення:	2021 – 2026 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет, кошти отримані від філантропів (370 000 грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Сновський ЦПМД

Назва проекту:	Створення безперешкодного доступу до медичних послуг людей з особливими потребами у приміщеннях КНП «Сновський ЦПМД»
Цілі проекту:	Розбудова спроможної мережі надання первинної медичної допомоги.
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Маломобільні групи населення
Стислий опис проекту:	Звертаючись до лікувально-профілактичних закладів, людина розраховує, перш за все, на швидке отримання консультації та якісне вирішення своєї проблеми. Зазвичай особи поважного віку, вагітні жінки, люди з інвалідністю та інші маломобільні групи населення більш всього потребують кваліфікованої адресної медичної допомоги. Дана категорія, люди, що відчувають труднощі при самостійному пересуванні, одержанні послуги, необхідної інформації або при орієнтуванні в просторі. Облаштування туалетних кімнат для людей з обмеженими можливостями полегшить їх перебування в медичному закладі
Очікувані результати:	Забезпечення доступу людей з особливими потребами до отримання якісних медичних послуг
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	1. Виготовлення проектно – кошторисної документації для проведення необхідних робіт. 2. Проведення будівельно – ремонтних робіт відповідно до ПКД. 3. Укладення договору з виконавцем робіт 4. Заходи з презентаційно-інформаційного супроводу реалізації проекту
Період здійснення:	2021-2022 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Міжнародні гранти, місцевий бюджет (орієнтовна вартість – 800 тис. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Сновська міська рада, Сновський ЦПМД

Назва проекту:	Закупівля лабораторного та медичного обладнання для КНП «Сновський ЦПМД»
Цілі проекту:	Придбання спеціалізованого лабораторного та медичного обладнання з метою розширення спектру послуг для населення Сновської ТГ
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	22026 мешканців, що проживають на території Сновської ТГ
Стислий опис проекту:	Реалізація даного проекту дозволить оперативно діагностувати та вчасно надавати медичну допомогу населенню. Проект передбачає закупівлю біохімічного аналізатора, кардіографів (2), деструкторів (2), рециркуляторів бактерицидних 60м ² (2), сумок укладок (5), ваги для дорослих (5), бактерицидних опромінювачів (2), сумок холодильників (2), що дасть можливість достовірно діагностувати невідкладні стани та вчасно виявляти захворювання у пацієнтів, зменшити ризики, пов'язані з негативним впливом на здоров'я в період пандемії COVID-19
Очікувані результати:	1. Зміцнена та осучаснена матеріально-технічна база лікарні. 2. Покращений рівень діагностування хвороб. 3. Наближено медичні послуги до населення. 4. Підвищено комфортні умови для пацієнтів закладу.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	1. Створення робочої групи по покращенню послуги медицини 2. Проведення опитування серед населення 3. Придбання діагностичного та лабораторного обладнання 4. Проведення інформаційного поширення результатів проекту 5. Формування підсумкової звітності проекту
Період здійснення:	2021-2022 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Міжнародні гранти, місцевий бюджет, власні кошти (орієнтовна вартість - 290 000грн)
Виконавці проекту та залучені структури	Сновська міська рада, Сновський ЦПМД

Назва проекту:	Капітальний ремонт та термомодернізація 21-го фельдшерського пункту, 2-х фельдшерсько-акушерських пунктів та 3-х амбулаторії загальної практики сімейної медицини
Цілі проекту:	1. Підвищення енергоефективності КНП «ЦПМСД» 2. Покращення внутрішнього і зовнішнього вигляду приміщень 3. Збільшення строку експлуатації споруд лікувального закладу 4. Покращення санітарно – гігієнічного стану 5. Впровадження нових стандартів енергоспоживання для будівель та якості питної води 6. Раціональне використання бюджетних коштів
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	22026 мешканців, що проживають на території Сновської ТГ
Стислий опис проекту:	Будівлі, в яких розташовані ФП, ФАПи та амбулаторії побудовані в 40-х роках минулого століття. Капітальний ремонт будівель з моменту будівництва не виконувався. В теперішній час існує гостра потреба у заміні вікон, входних та міжкімнатних дверей. Необхідно провести роботи з утеплення. В даний час в окремих місцях відпадає штукатурка, почала руйнуватися цегляна кладка, протікає дах, підвищується вологість повітря, грибком пошкоджуються стіни. Це шкодить, як естетичному вигляду закладів, так у в значній мірі зменшує температурний режим у закладі. Забезпечення доступності будівель для малодоступних груп населення.
Очікувані результати:	1. Відремонтовані будівлі 2. Забезпечення енергоефективності та збереження енергоресурсів. 3. Переобладнані кімнати особистої гігієни хворих, створені умови для доступу маломобільних груп населення до будівель та приміщень, лікарських кабінетів. 4. Економія бюджетних коштів 5. Забезпечення дотримання санітарно-гігієнічних та протиепідемічних норм.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	1. Проведення ремонтно-будівельних робіт. 2. Укладання договорів з виконавцями робіт. 3. Висвітлення проведених заходів у засобах масової інформації
Період здійснення:	Постійно
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Міжнародні гранти, державний бюджет, місцевий бюджет (орієнтовна вартість – 1 млн. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Сновський ЦПМД

Назва проекту:	Виділення окремого приміщення для надання медичної допомоги на первинному рівні (амбулаторія ЗПСМ м. Сновськ)
Цілі проекту:	1. Створення комфортних умов для перебування пацієнтів. 2. Створення оптимальних умов праці та відпочинку для працівників. 3. Відповідність кабінетів для прийому пацієнтів матеріально – технічному оснащенню 4. Покращення внутрішнього і зовнішнього вигляду приміщень 5. Покращення санітарно – гігієнічного стану
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	22026 мешканців, що проживають на території Сновської ТГ
Стислий опис проекту:	КНП «Сновський ЦПМД» є основним закладом з надання первинної медичної допомоги жителям громади, який обслуговує 18176 дорослого та 3850 дитячого населення. Заклад розташований в приміщенні КНП «Сновська ЦРЛ», протягом семи років орендує низку кабінетів поліклінічного відділення ЦРЛ. Існує нагальна проблема в заключенні подальших договорів оренди. В закладі працює 11 лікарів, в тому числі 6 сімейних лікарів, 3 педіатри, 1 терапевт та 46 середніх медичних працівників. Вирішити дану проблему можливо шляхом надання в оренду більшої кількості кабінетів або закріпити майно на праві оперативного управління, а саме: перший поверх, де розміщена колишня дитяча консультація та другий поверх, крім хірургічних кабінетів, гаражів для чотирьох автомобілів та складське приміщення.
Очікувані результати:	1. Наявність кабінету для прийому пацієнтів у кожного лікаря закладу. 2. Забезпечення санітарно – гігієнічного та протиепідемічного стану. 3. Відповідність кабінетів матеріально – технічним вимогам (наказ 148 МОЗ) 4. Комфортні умови для перебування пацієнтів 5. Оптимальних умов праці та відпочинку для працівників.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	1. Виготовлення проектно -кошторисної документації для проведення необхідних робіт для нового приміщення 2. Проведення будівельно – ремонтних робіт відповідно до ПКД. 3. Укладення договору з виконавцем робіт 4. Заходи з презентаційно-інформаційного супроводу реалізації проекту
Період здійснення:	2021-2022 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет
Виконавці проекту та залучені структури	Сновська міська рада, Сновський ЦПМД, Сновська ЦРЛ

Назва проекту:	Закупівля програмного забезпечення та комп'ютерної техніки для автоматизації процесів обліку та надання медичних послуг для первинної та вторинної ланок
Цілі проекту:	Створення сучасної системи інформаційного забезпечення у сфері охорони здоров'я, поліпшити інформаційне забезпечення закладу. Можливість укладення договору з НСЗУ. Збільшення фінансування. Збільшення спектру безкоштовних послуг.
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	22026 мешканців, що проживають на території Сновської ТГ
Стислий опис проекту:	На даний час в медичних закладах недостатня кількість нового комп'ютерного обладнання. Застаріле обладнання не дає можливості доступу до нових програмних продуктів. В рамках проекту планується закупівля комп'ютерного обладнання та оргтехніки для автоматизації процесів обліку та надання медичних послуг. Це надасть змогу збільшити швидкість обробки інформації, полегшить роботу лікарів з електронною системою охорони здоров'я, що в свою чергу, покращить якість надання медичної допомоги та рівень обслуговування пацієнтів.
Очікувані результати:	1. Додаткові укладені договори з НСЗУ, що збільшить фінансування закладів. 2. Збільшення спектру безкоштовних послуг для пацієнтів. 3. Покращення обробки та систематизації даних. 4. Зміцнена та осучаснена матеріально-технічна база лікарні. 5. Покращений рівень діагностування хвороб. 6. Наближено медичні послуги до населення. 7. Підвищено комфортні умови для пацієнтів лікарні.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	1. Придбання комп'ютерного обладнання та оргтехніки (ноутбуки, принтери, сканери, персональні комп'ютери) 2. Проведення інформаційного поширення результатів проекту 3. Формування підсумкової звітності проекту
Період здійснення:	2021-2022 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Міжнародні гранти, державний бюджет, місцевий бюджет (орієнтовна вартість 1 млн 300 тис. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Сновська міська рада, Сновський ЦПМД, Сновська ЦРЛ

Назва проекту:	Підвищення кваліфікації медичних працівників КНП «Сновський ЦПМД» у застосуванні інноваційних методів лікування
Цілі проекту:	Зважаючи на постійно зростаючі вимоги до рівня кваліфікації і необхідність освоєння сучасних методів профілактики, діагностики, лікування та реабілітації, проект спрямований на розвиток професійної майстерності та культури медичних управлінців; оновлення і вдосконалення теоретичних і практичних знань спеціалістів галузей системи охорони здоров'я (в тому числі керівників).
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	22026 мешканців, що проживають на території Сновської ТГ
Стислий опис проекту:	Участь в семінарах, конференціях і симпозиумах, курсах тематичного вдосконалення дозволяє не лише поповнити свої професійні та наукові знання, а й встановити особисті контакти з великою групою фахівців. Також це навчально-практичні заходи, де заслуховуються доповіді про способи практичного вирішення організаційних та фінансових проблем системи охорони здоров'я на конкретних прикладах, а також окреслюються цілі та завдання для вирішення таких проблем.
Очікувані результати:	- задоволення потреб закладу у підвищенні кваліфікації і перепідготовці лікарських та молодших медичних кадрів; - оновлення і поглиблення професійних знань; - забезпечення оперативного оволодіння спеціалістами сучасними досягненнями медичної науки і практики; - підтвердження та підвищення кваліфікації; - послідовне проведення заходів, спрямованих на підвищення якості, розширення практичної направленості, удосконалення форм і методів навчання; - проведення атестації молодших спеціалістів з медичною освітою.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	1. Навчання на циклах тематичного удосконалення. 2. Науково – практичні конференції 3. Майстер-класи, стимуляційні тренінги, семінари, фахова тематична школа з використання електронних технологій в режимі реального часу. 4. Професійне медичне стажування за межами закладу.
Період здійснення:	2021 – 2026 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет, заклади охорони здоров'я (орієнтовна вартість – 50 тис. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Сновський ЦПМД

Назва проекту:	Створення розгалуженої мережі спортивних майданчиків, вуличних тренажерів та спортивних секцій
Цілі проекту:	Формування спортивної свідомості, стійких традицій у галузі спорту і здорового способу життя у молоді. Створення місця та умов для безкоштовних занять спортом на свіжому повітрі.
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Більше 8 тис. мешканців громади у віці від 10 до 45 років
Стислий опис проекту:	Встановлення спортивного майданчика для Воркауту в центрі міста на території за Будинком культури, який складається з турніка, рукоходу, брусів та інших тренажерів для виконання вправ для різних частин тіла. Воркаут зараз особливо поширений та популярний серед молоді. Вуличні тренування – це доступний міський спорт, який сприяє фізичному розвитку тіла
Очікувані результати:	Започаткування нового виду спорту в громаді та можливість в подальшому проведення змагань, залучення молоді до здорового способу життя
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	Реалізація проекту Воркаут на Сновщині Інформаційні заходи в соціальних мережах щодо можливостей нововстановленого спортивного об'єкту Проведення тренінгових занять з нового виду спорту із залученням відомих тренерів Підвищення знань, умінь і навичок здорового способу життя у підлітків та молоді
Період здійснення:	2021 – 2022 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет (близько 80 тис. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Сновська міська рада, громадська організація «Молодіжний спортивно-оздоровчий клуб «Витязь»

Назва проекту:	Вдосконалення спортивного розвитку та самореалізації дітей, молоді, населення середнього та пенсійного віку.
Цілі проекту:	Збереження і зміцнення здоров'я людей різних вікових категорій, формування духовних потреб і навичок здорового способу життя
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Більше 22 тис. жителів громади
Стислий опис проекту:	З огляду на статистичні показники в країні погіршується стан здоров'я населення, що пояснюється рядом причин: недооцінкою значення проблеми на загальнодержавному рівні, в сім'ї, навчальних закладах, місцях праці. Низький рівень знань людей щодо засобів зміцнення і збереження здоров'я, ролі при цьому здорового способу життя. Погіршується екологічна ситуація, зростає рівень залежності людей від алкоголю, паління, вживання наркотиків. Оскільки саме від стану здоров'я людей залежить розвиток суспільства та його майбутнє, необхідно запровадити комплексність підходів до вирішення цієї проблеми. Наразі вирішення даної проблеми полягає у спільності та єдності дій різних державних та громадських органів з метою об'єднання значної кількості взаємодіючих компонентів для виховання здорового покоління та попередження захворювань в громаді.
Очікувані результати:	1. Прищеплення культури здорового способу життя 2. Зменшення відсотку смертності громадян 3. Постійний моніторинг факторів впливу на здоров'я громади 5. Дотримання санітарних умов в закладах харчування та продажу харчових продуктів.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	1. Проведення тематичних занять з сім'ями що перебувають на обліку в центрі соціального обслуговування громадян 2. Моніторинг захворюваності в громаді, оцінка соціальних і економічних факторів, що впливають на стан здоров'я населення 3. Проведення рекламно-просвітницьких кампаній мотивуючих до ведення здорового способу життя 4. Розроблення механізмів розвитку фізичного, духовного способу життя 5. Організація заходів щодо профілактики соціально-небезпечних хвороб (ВІЛ/СНІД, туберкульоз) 6. Громадський моніторинг закладів громадського харчування (кафе, столові та ін.) та закладів продажу харчових продуктів. 7. Розміщення інформації про проведені заходи з перевірки на сайті Сновської міської ради.
Період здійснення:	2021-2025 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Міський бюджет, спонсори (орієнтовна вартість 50 тис. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Міська рада, громадські організації, молодіжна рада САМ, спортивні секції

Назва проекту:	Покращення матеріально-технічної бази існуючих спортивних залів
Цілі проекту:	Визначення провідної ролі фізичної культури і спорту, як важливого фактору здорового способу життя, профілактики захворювань, формування гуманістичних цінностей, створення умов для всебічного гармонійного розвитку дітей та молоді, сприяння досягненню їх фізичної та духовної досконалості, виявлення резервних можливостей організму, формування патріотичних почуттів та позитивного іміджу громади.
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Вихованці секції вільної боротьби (70 осіб) та дитячо-юнацької спортивної школи (300 осіб)
Стислий опис проекту:	Сучасний стан здоров'я української молоді та загальна демографічна ситуація в суспільстві свідчать, що існує реальна потреба в розвитку культури здорового способу життя різних груп населення, в першу чергу - підростаючого покоління. Для цього громада має створити відповідні умови. Даний проект передбачає покращення умов для занять спортом шляхом придбання спортивного інвентарю для дитячо-юнацької спортивної школи та спортивного клубу «Вітязь».
Очікувані результати:	Збільшення можливостей для залучення дітей та молоді до занять спортом Покращення рівня фізичного розвитку учнів та підвищення цікавості до занять фізичною культурою та спортом; Збереження і зміцнення здоров'я дітей та молоді
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	Придбання різного роду спортивного інвентарю; Проведення змагань з вільної боротьби, футболу та легкої атлетики у Сновську серед дітей та підлітків різних вікових категорій Широка інформаційна кампанія в місцевих ЗМІ та соціальних мережах щодо проведених заходів
Період здійснення:	2021 – 2022 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет, кошти меценатів (орієнтовно 80 тис.грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Громадська організація «Молодіжний спортивно-оздоровчий клуб «Вітязь», Відділ освіти, сім'ї, молоді та спорту Сновської міської ради, спонсори.

Назва проекту:	Просвітницька кампанія серед населення щодо здорового способу життя та сучасні підходи і методи профілактики та попередження захворювань.
Цілі проекту:	1. Підвищення рівня знань населення Сновської ТГ щодо здорового способу життя 2. Впровадження профілактичних заходів 3. Заохочення до здорового способу життя та профілактики захворювань
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Більше 22 тис. жителів Сновської громади
Стислий опис проекту:	Збереження та зміцнення здоров'я населення є пріоритетним напрямком розвитку суспільства. Формування здорового способу життя повинно стати комплексною, системною та цілеспрямованою діяльністю органів місцевого самоврядування, громадських організацій, сім'ї, інших соціальних інститутів, яка буде безпосередньо спрямована формуванню, збереженню, зміцненню, відновленню і передачі здоров'я молодому поколінню. Здійснення заходів спрямованих на популяризацію та утвердження здорового і безпечного способу життя та культури здоров'я серед різних вікових груп населення.
Очікувані результати:	1. Прищеплення культури здорового способу життя 2. Зменшення відсотку смертності громадян 3. Постійний моніторинг факторів впливу на здоров'я громади 4. Дотримання санітарних умов в закладах харчування та продажу харчових продуктів.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	Відео ролики на дану тематику та поширення через групи в ФБ та інстаграм Розробка та проведення навчань та семінарів для медичних, соціальних фахівців, педагогів, які безпосередньо працюють в молодіжних середовищах щодо популяризації здорового способу життя.
Період здійснення:	2021-2025 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Міський бюджет (орієнтовна вартість - 20 тис. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Відділ освіти, сім'ї, молоді та спорту Сновської міської ради, молодіжна рада САМ, громадські організації

Назва проекту:	Інформаційно-роз'яснювальна робота серед шкільної молоді та реалізація молодіжних ініціатив щодо здорового способу життя
Цілі проекту:	Збереження і зміцнення здоров'я дітей та молоді, формування духовних потреб і навичок здорового способу життя, виховання відповідального ставлення до особистого здоров'я.
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Більше 1800 школярів віком від 10 до 17 років
Стислий опис проекту:	Проведення інформаційно - роз'яснювальної роботи серед школярів, показ фільму про наслідки вживання алкоголю і наркотиків Проведення заходів: круглі столи/ семінари/ тренінги/ дискотеки/ ігротеки/оздоровчі акції/ фестивалі /конкурси/фоторепортажі тощо
Очікувані результати:	Підвищення знань, умінь і навичок здорового способу життя у підлітків та молоді з метою попередження небезпечної поведінки. Формування активної життєвої позиції. Формування негативного ставлення до паління, вживання алкоголю та наркотиків Підготовка спеціалістів, які працюють в молодіжному середовищі
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	1.Проведення інформаційного заходу «Ні наркотикам, ні алкоголю!» 2.Організація круглих столів, спрямованих на збереження репродуктивного здоров'я та профілактики хвороб, що передаються статевим шляхом. 3. Організація і проведення вуличних ігротек, оздоровчих акцій та фестивалів з допомогою анкетування про обізнаність молоді щодо шкідливих звичок. 4.Організація та проведення тематичних уроків, конкурсів на кращий твір «Наркоманія – загроза людству». 5. Проведення фоторепортажів «В здоровому тілі здоровий дух». 6.Проведення конкурсів малюнків, плакатів, стінгазет. 7.Організовувати до «Днів здоров'я» тематичні наметові табори проводячи тренінги для підлітків та молоді та впроваджувати інноваційні форми роботи.
Період здійснення:	2021 – 2025 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет (орієнтовна вартість 50 000 грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Громадська організація «Молодіжний спортивно-оздоровчий клуб «Витязь», Відділ освіти, сім'ї, молоді та спорту Сновської міської ради, Молодіжна рада, лікар-нарколог.

Назва проекту:	Формування в громаді культури здорового способу життя шляхом проведення місцевих змагань серед людей старшого віку
Цілі проекту:	Створення оптимальних умов для реалізації потенціалу кожного громадянина впродовж життя та досягнення адекватних стандартів якості життя та благополуччя, підвищення особистої відповідальності громадян за власне здоров'я
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Жителі громади віком від 60 і старше – більше 6 тис. осіб
Стислий опис проекту:	За даними ВООЗ, якщо прийняти умовно рівень здоров'я людини за 100 %, то 20 % залежить від спадковості, 20 % - від зовнішніх умов (екології), 10 % - від діяльності системи охорони здоров'я, а 50 % залежить від її способу життя. Люди похилого віку, як правило мало обізнані та мало залучені до спортивного життя громади. Проект передбачає ряд заходів, які дозволять залучити людей старшої вікової групи в місті та селах до занять спортом, популяризувати здоровий спосіб життя серед даної категорії громадян.
Очікувані результати:	Популяризація до здорового та спортивного способу життя серед різних вікових груп населення; збереження та зміцнення здоров'я громадян похилого віку; впровадження ефективних методик роботи з людьми похилого віку
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	Організація відпочинково-оздоровчих послуг у «Просторі активного довголіття» при Територіальному центрі; Започаткування клубу любителів скандинавської ходьби серед людей старшого віку; Створення групи для занять дихальною гімнастикою; Проведення семінарів на тему: «Здорове харчування – запорука здоров'я!» Організація лижних змагань серед різних вікових груп населення.
Період здійснення:	2021 – 2023 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет (орієнтовна вартість – 100 000 тис. грн)
Виконавці проекту та залучені структури	Громадська організація «Молодіжний спортивно-оздоровчий клуб «Витязь», Відділ освіти, сім'ї, молоді та спорту Сновської міської ради Молодіжна рада САМ, ДЮСШ «Колос», Територіальний центр.

Назва проекту:	Затвердження фінансування в програмах міської влади стипендій та одноразових грошових винагород для кращих спортсменів Сновщини з різних видів спорту, а також відзнак для активістів громади, які спрямовують свою діяльність на пропаганду здорового способу життя серед населення
Цілі проекту:	Створення матеріальних і нематеріальних видів заохочення для спортсменів та активістів, визначення і підкреслення важливості їх діяльності у формуванні в населення культури здорового способу життя
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Більше 22 тис. жителів громади
Стислий опис проекту:	Встановлення в Програмі спортивного розвитку громади стипендій для спортсменів за результатами їх досягнень та відзначення дипломами та одноразовими грошовими преміями тренерів та активістів до державних свят (наприклад, день тренера, день фізкультурника та ін.)
Очікувані результати:	Додаткова мотивація до занять спортом та поліпшення результатів в спорті. Для активістів, тренерів та організаторів змагань мотивація й надалі займатися улюбленою справою
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	Прийняття програми міською радою по підтримці спорту та стимулювання спортсменів та активістів. Організація змагань і спортивних заходів
Період здійснення:	2021-2025 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет (орієнтовна вартість – 100 тис. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Сновська міська рада, Молодіжна рада САМ, спортивні секції громади, тренери та активісти

Назва проекту:	Нові форми стимулювання, зацікавленості та мотивації громадськості у долученні до здорового способу життя
Цілі проекту:	Зацікавити «неактивну» молодь та населення загалом, до занять спортом та ведення активного способу життя
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Більше 22 тис. мешканців Сновської громади, в тому числі молодь у віці від 10 до 35 років - 5264 особи
Стислий опис проекту:	Збереження та зміцнення здоров'я дітей та молоді є пріоритетним напрямком розвитку суспільства. Формування здорового способу життя повинно стати комплексною, системною та цілеспрямованою діяльністю органів місцевого самоврядування, громадських організацій, сім'ї, інших соціальних інститутів, яка буде безпосередньо спрямована формуванню, збереженню, зміцненню, відновленню і передачі здоров'я молодому поколінню. Здійснення заходів спрямованих на популяризацію та утвердження здорового і безпечного способу життя та культури здоров'я серед молоді шляхом організації різних спортивно-культурних заходів, зустрічей з відомими спортсменами, флешмоби.
Очікувані результати:	1. Підвищення знань, умінь і навичок здорового способу життя у підлітків та молоді з метою попередження небезпечної поведінки 2. Проведені зустрічі відомими спортсменами, спортивні флешмоби та інше 4. Проведені заходи: круглі столи/ семінари/ тренінги/ дискотеки/ ігротеки/ оздоровчі акції/ фестивалі /конкурси/ фоторепортажі 5. Підготовлені та роздруковані роздаткові, рекламні матеріали: буклети, стенди, малюнки, стенгазети
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	1. Кількість заходів з питань здорового і безпечного способу життя та культури здоров'я серед молоді: круглі столи/ семінари/ тренінги/ дискотеки/ігротеки/ оздоровчі акції/ фестивалі /конкурси (35) 2. Кількість учасників/ць заходів (2500) 3. Кількість проведених зустрічей з відомими спортсменами, спортивні флешмоби та інше (20) 4. Кількість учасників тематичних наметових таборів(30) 5. Кількість виданих роздаткових та рекламних матеріалів: буклети, стенди, малюнки, стенгазети, біг-борди, календарів, плакатів (1000)
Період здійснення:	2021-2025 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Міський бюджет, спонсори (орієнтовна вартість – 50 тис. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Відділ освіти, сім'ї, молоді та спорту Сновської міської ради, спортивні секції, молодіжна рада САМ, громадські організації

**Картки проектів SDIP
Сновської ОТГ**

Назва проекту:	Закупівля автомобіля для КНП «Сновська ЦРЛ» (реанімобіль)
Цілі проекту:	Забезпечення доступу мешканців Сновської ОТГ до спеціалізованої медичної допомоги за місцем проживання.
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Близько 22 тисяч жителів Сновської громади.
Стислий опис проекту:	Реалізація даного проекту дозволить оперативно доставляти хворих людей до медичного закладу, у якому зможуть надати висококваліфіковану медичну допомогу. В даний час у КНП «Сновська ЦРЛ» відсутній спеціалізований медичний транспорт. Для недопущення виникнення термінальних станів при транспортуванні хворих до спеціалізованих медичних закладів вторинного та третинного рівнів такий транспорт вкрай необхідний. Дороги в деяких населених пунктах ОТГ перебувають у незадовільному стані. Транспортування буде здійснюватися більше двох годин, що не відповідає золотому стандарту (1 година доставки). Це створює додатковий ризик при транспортуванні тяжкохворих до відповідного лікувального закладу. Необхідно придбати реанімобіль, який повинен бути обладнаний згідно протоколів надання медичної допомоги в екстрених випадках (дефібрилятор, електрокардіограф, можливість проведення інфузійної терапії у період транспортування хворого).
Очікувані результати:	1.Закуплений реанімобіль, обладнаний згідно протоколів надання медичної допомоги в екстрених випадках. 2.Скерування тяжкохворих до відповідних лікувальних закладів в межах встановленого часу згідно протоколів надання невідкладної медичної допомоги, збереження життя та здоров'я людей.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	1 Розробка та узгодження маршрутів доставки хворих 2.Налагодження співпраці з службою екстреної медицини катастроф. 3. Закупівля реанімобіля, обладнаного згідно протоколів надання медичної допомоги в екстрених випадках. 4. Придбаний реанімобіль обладнаний згідно протоколів надання медичної допомоги в екстрених випадках (1) 5.Кількість виїздів (500) 6.Кількість осіб, які отримали невідкладну та адресну допомогу (500)
Період здійснення:	2022-2023 роки
Джерела фінансування:	Обласний бюджет, місцевий бюджет, державний бюджет, приватні кошти, міжнародні гранти та ін. (орієнтовна вартість 200 тис. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	КНП «Сновська центральна районна лікарня», Сновська міська рада

Назва проекту:	Закупівля обладнання (рентгенологічне, лабораторне, кисневе, реанімаційне, генікологічне, діагностичне, для стерилізації та дезінфекції) для КНП «Сновська ЦРЛ»
Цілі проекту:	Придбання спеціалізованого медичного та господарського обладнання і оргтехніки в КНП «Сновська ЦРЛ» для потреб громади з метою удосконалення надання кваліфікованої медичної допомоги пацієнтам. мінімізації летальності та ускладнень при виникненні термінальних станів в перебігу хвороб серед населення громади.
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Близько 22 тисяч жителів Сновської громади.
Стислий опис проекту:	Реалізація даного проекту дозволить оперативно діагностувати та вчасно надавати медичну допомогу населенню. Недостатня кількість спеціалізованого медичного та господарського обладнання відображається на неналежному рівні надання медичних послуг мешканцям Сновської ОТГ. Проект передбачає закупівлю спеціалізованого медичного та господарського обладнання і оргтехніки, а саме: ✓ пересувний мобільний цифровий рентгенологічний апарат – 1 шт, стерилізатор паровий СП-ГК - 2 шт, монітор фетальний – 1шт, кальпоскоп з фото фіксацією – 1шт., вагінальний датчик для УЗД – 1шт., щілинна лампа – 1шт., шприцевий насос - 1шт., інфузійний насос – 1 шт., вакуум-аспіратор – 3 шт., кисневий концентратор – 2 шт., гематологічний аналізатор – 1шт., катетеризаційний цистоскоп з комплектуючими – 1 шт, сечовивідні катетери, петлі для літо екстракції, набір металевих бужів, сечовивідні стенти, глюкометри – 9 шт.; ✓ дизельний генератор Щит АВР 250А, ліжко медичне – 143 шт, матрац медичний – 20шт, функціональне ліжко – 10шт.;
Очікувані результати:	1. Зміцнена та осучаснена матеріально-технічна база лікарні. 2. Покращений рівень діагностування хвороб. 3. Якісні медичні послуги для населення. 4. Підвищені комфортні умови для пацієнтів лікарні.
Ключові заходи проекту:	1. Проведення опитування серед населення. 2. Придбання діагностичного обладнання та господарського обладнання. 3. Проведення інформаційного поширення результатів проекту. 4. Формування підсумкової звітності проекту.
Індикатори продукту:	1. Закуплено сучасне медичне та господарське обладнання. 2. Кількість обстежених пацієнтів (20000) 3. Надання якісної медичної допомоги населенню, зниження рівня захворюваності та смертності серед мешканців громади.
Період здійснення:	2021-2026
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Обласний бюджет, місцевий бюджет, державний бюджет, кошти меценатів, міжнародні гранти та ін. (орієнтовна вартість – 4 млн. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	КНП «Сновська центральна районна лікарня», Сновська міська рада

Назва проекту:	Капітальний ремонт інфекційного відділення, відділення інтенсивної терапії та приймально-діагностичного відділень) КНП «Сновська ЦРЛ»
Цілі проекту:	Створення комфортного мікроклімату для перебування пацієнтів та надання якісного медичного обслуговування
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Більш, як 22 тис. мешканців Сновської МТГ та інших іногородніх громадян, які будуть користуватись послугами КНП «Сновська ЦРЛ».
Стислий опис проекту:	КНП «Сновська ЦРЛ» складається з окремо розташованих будівель (поліклінічного відділення, хірургічного корпусу, терапевтичний корпус, інфекційне відділення, неврологічне відділення, педіатричне відділення). Капітальний ремонт з моменту будівництва стаціонарних відділень не виконувався. В теперішній час існує гостра потреба у заміні входних та внутрішніх дверей, заміні вікон і балконного блоку, водопровідних та каналізаційних труб, як у приміщенні, так і по території лікарні. Необхідно провести роботи з утеплення. Система каналізації та водопостачання потребує поточного ремонту. Термін придатності мережі каналізації давно закінчився. Приміщення поліклінічного відділення було побудовано у 1991 році. Капітальний ремонт не проводився. У рамках проекту планується виконати заходи з капітального ремонту у відповідності із відповідними нормами та із запровадженням енергозберігаючих технологій.
Очікувані результати:	1. Відремонтовані будівлі поліклінічного відділення та відділень стаціонару. 2. Заміна покрівлі, ремонт трубопроводів та сантехніки, харчоблоків. 3. Замінені крани водопостачання. 4. Переобладнані кімнати особистої гігієни хворих в частині заміни застарілих сталевих ванн та раковин на сучасні моделі. 5. Зменшення витрат на утримання приміщень.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	1. Виготовлення проектно – кошторисної документації для проведення необхідних робіт. 2. Проведення будівельно – ремонтних робіт відповідно до ПКД. 3. Укладення договору з виконавцем робіт. 4. Обсяги заміненого трубопроводу: 500 м - водопровідних труб; 1100 м - каналізаційних труб. 3. Кількість вікон (107 шт.) 4. Кількість входних дверей (14 шт.) 5. Кількість внутрішніх дверей (10 шт.) 6. Утеплені стіни в кількості 2523 м² 7. Кількість заходів інформаційного супроводу (1)
Період здійснення:	2022-2026 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет, міжнародні гранти, ДФРР, державний бюджет (орієнтовна вартість 5 млн. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Міська рада, заклади охорони здоров'я.

Назва проекту:	Термомодернізація приміщень поліклінічного відділення та відділень стаціонару.
Цілі проекту:	1.Підвищення енергоефективності КНП «Сновська ЦРЛ» 2.Впровадження нових стандартів енергоспоживання. 3. Економія коштів на оплату енергоносіїв. 4. Збереження температурного режиму приміщень.
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Більше 22 тис. мешканців Сновської ТГ та інші іногородні громадяни, які будуть користуватись послугами КНП «Сновська ЦРЛ».
Стислий опис проекту:	На даний час існує потреба у заміні вхідних та внутрішніх дверей, заміні вікон та балконного блоку. Необхідно провести роботи з утеплення будівель. У рамках проекту планується виконати заходи з термомодернізації приміщень закладу із запровадженням енергозберігаючих технологій у відповідності до діючих норм.
Очікувані результати:	1.Проведення енергоефективних заходів: заміна вікон та дверей на енергоефективні, заміна покрівлі, утеплення фасаду. 2. Зменшення споживання енергоресурсів. 3.Економія коштів на оплату енергоносіїв. 4. Збереження температурного режиму приміщень.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	1. Заміна вікон (107 шт.) 2. Заміна вхідних дверей (14 шт.) 3. Заміна внутрішніх дверей (10 шт.) 4. Утеплені стіни в кількості 2523 м ² 5. Кількість заходів інформаційного супроводу (1)
Період здійснення:	2022-2026 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет, міжнародні гранти, ДФРР, державний бюджет (орієнтовна вартість 2 млн. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Міська рада, заклади охорони здоров'я

Назва проекту:	Створення безперешкодного доступу до медичних послуг людей з особливими потребами у триповерховому терапевтичному корпусі КНП «Сновська ЦРЛ»
Цілі проекту:	Розширення доступу до медичних послуг людям з особливими потребами.
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Мешканці Сновської ОТГ та інші іногородні громадян з особливими потребами, які будуть користуватись послугами КНП «Сновська ЦРЛ».
Стислий опис проекту:	На території Сновської громади проживає 1291 особа з інвалідністю, із них 98 - діти, це інваліди різних категорій, серед яких є ті, що пересуваються на візках або з допомогою сторонніх. Інколи вони не мають достатньої можливості отримати більш якісну медичну допомогу через неспроможність пересуватись. В рамках проекту планується виконати заходи з відновлення ліфтового перевезення хворих в триповерховому терапевтичному корпусі.
Очікувані результати:	Покращиться доступ людей з особливими потребами до медичного закладу.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	Відновлення роботи ліфта в триповерховому терапевтичному корпусі.
Період здійснення:	2022-2026 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет, міжнародні гранти, ДФРР, державний бюджет (орієнтовна вартість 2,4 млн. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Міська рада, заклади охорони здоров'я

Назва проекту:	Створення відділення паліативної допомоги
Цілі проекту:	Розширення спектру послуг шляхом створення нового відділення
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Біль як 1000 населення громади.
Стислий опис проекту:	На території Сновської громади проживають люди із захворюваннями, що не можуть бути вилікувані сучасними і доступними методами та засобами і супроводжуються вираженими больовими симптомами. Всі вони потребують кваліфікованої медичної допомоги, догляду, психологічної і моральної підтримки у термінальній стадії захворювання, сумнівному прогнозі одужання чи покращення стану або повноцінного відновлення функцій життєдіяльності. Відкриття паліативного відділення здатне повністю забезпечити дану категорію населення необхідною допомогою.
Очікувані результати:	Розширення спектру послуг для населення.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	Відкриття відділення паліативної допомоги в КНП «Сновська ЦРЛ»
Період здійснення:	2022-2026 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет, міжнародні гранти, державний бюджет (орієнтовна вартість 800 тис. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Міська рада, заклади охорони здоров'я

Назва проекту:	Залучення кадрів лікарських спеціальностей
Цілі проекту:	Розширення медичних послуг для населення. Покращити якісний склад кадрів закладу.
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Більш ніж 22 тис. населення громади
Стислий опис проекту:	В КНП «Сновськ ЦРЛ» не вистачає лікарів - спеціалістів різних напрямків, а саме: 2-х анестезіологів, хірурга, травматолога, інфекціоніста, лікаря УЗ діагностики, гінеколога, ендокринолога, лікаря-епідеміолога, сімейного лікаря. Для покращення надання кваліфікованої медичної допомоги населенню Сновської ТГ необхідно залучити до роботи фахівців даних спеціальностей.
Очікувані результати:	Залучення до роботи спеціалістів з дефіцитних медичних спеціальностей. Розширення медичних послуг для населення.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	Проведення інформаційної кампанії серед випускників медичних ВУЗів з метою залучення молодих кадрів Зйомки відеоролика про можливість роботи в Сновській ЦРЛ та розповсюдження його в спеціалізованих медичних спільнотах соціальних мереж Співпраця з центром зайнятості та електронними ресурсами з пошуку роботи Розширення спектру медичних послуг для населення громади.
Період здійснення:	2022-2026 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет, міжнародні гранти, державний бюджет (орієнтовна вартість 120 тис. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Міська рада, заклади охорони здоров'я

Назва проекту:	Створення кадрового резерву для лікарні первинної та вторинної медичних ланок
Цілі проекту:	Розширення медичних послуг для населення
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Більш ніж 22 тис. населення громади
Стислий опис проекту:	В медичній галузі громади не вистачає лікарів-спеціалістів різних напрямків, а саме: анестезіолога, хірурга, травматолога, інфекціоніста, лікаря УЗ діагностики, гінеколога, ендокринолога, лікаря-епідеміолога, сімейних лікарів. З метою безперервного надання медичної допомоги є необхідність створити кадровий резерв.
Очікувані результати:	Розширення медичних послуг для населення. Безперервність надання медичної допомоги населенню.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	Формування запитів щодо лікарів-інтернів; Укладання договорів з випускниками медичних ВУЗів Створення стимулів та умов для залучення лікарів Безперервність надання медичної допомоги населенню. Кількість залучених фахівців з вищою медичною освітою.
Період здійснення:	2022-2026 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет, міжнародні гранти, державний бюджет (орієнтовна вартість 120 тис. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Міська рада, заклади охорони здоров'я

Назва проекту:	Забезпечення житлом лікарів за контрактом на термін не менше 10 років.
Цілі проекту:	Стимулювання до роботи у Сновській ЦРЛ молодих спеціалістів лікарських спеціальностей
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Більш ніж 22 тис. населення громади
Стислий опис проекту:	Останніми роками в громаді погіршилась ситуація з надання населенню медичної допомоги в зв'язку з відсутністю лікарів певних напрямків. Для залучення медичних працівників необхідно надати їм певні соціальні гарантії. Надання житла дасть змогу залучити до роботи фахівців та зупинити міграційні процеси в медицині. На сесії Сновської міської Ради було прийнято Програму забезпечення житлом лікарів, яка передбачає закупівлю житла для спеціалістів з вищою медичною освітою.
Очікувані результати:	Придбання житла для фахівців з вищою медичною освітою.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	Впровадження Програми забезпечення житлом лікарів Сновської територіальної громади на 2021 – 2023 роки; Придбання житла для спеціалістів з дефіцитних медичних спеціальностей. Кількість фахівців з вищою медичною освітою, що приїхали працювати в Сновській ЦРЛ
Період здійснення:	2022-2026 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет, міжнародні гранти, державний бюджет (орієнтовна вартість 2 млн. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Міська рада, заклади охорони здоров'я

Назва проекту:	Створення соціального пакету для лікарів обох медичних ланок
Цілі проекту:	Зменшення ризиків ненадання медичних послуг для мешканців Сновської громади.
Орієнтовна кількість отримувачів вигод	Більш ніж 22 тис. населення громади
Стислий опис проекту:	З метою підвищення соціального захисту медичних працівників, заохочення їх до роботи в громаді та надання більш якісних послуг населенню у медичній сфері необхідно надати їм певні соціальні гарантії. Згідно Програми місцевих стимулів, прийнятої 23.06.2020 року з доповненнями від 25.02.2021 року та 06.07.2021 року міська рада вирішила встановити та виплачувати одноразову матеріальну допомогу молодим спеціалістам у сумі 100 тис. грн. за умови роботи у громаді не менше 5 років і відмови від житла та виплата додаткової заохочувальної надбавки в розмірі 50% посадового окладу щомісяця протягом року.
Очікувані результати:	Виплачувати одноразову матеріальну допомогу молодим спеціалістам у сумі 100 тис. грн. за умови роботи у громаді не менше 5 років і відмови від житла та виплата додаткової заохочувальної надбавки в розмірі 50% посадового окладу щомісяця протягом року.
Ключові заходи проекту та індикатори продукту:	Фінасування Програми місцевих стимулів для медичних працівників Сновської об'єднаної територіальної громади на 2020-2022 роки Кількість залучених фахівців з вищою медичною освітою Розширення медичних послуг для населення.
Період здійснення:	2022-2026 роки
Джерела фінансування (орієнтовна вартість):	Місцевий бюджет, міжнародні гранти, державний бюджет (орієнтовна вартість 500 тис. грн.)
Виконавці проекту та залучені структури	Міська рада, заклади охорони здоров'я