



УКРАЇНА
СНОВСЬКА МІСЬКА РАДА
КОРЮКІВСЬКОГО РАЙОНУ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Дев'ятнадцята сесія восьмого скликання

РІШЕННЯ

11 листопада 2022 року

м. Сновськ

№ 1-19/VIII

**Про затвердження Програми
місцевих стимулів для лікарів
на 2023-2025 роки**

З метою підвищення соціального захисту лікарів громади, забезпечення їх житлом, заохочення до праці в комунальних закладах міської ради; на виконання вимог Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я»; керуючись пунктом 22 частини 1 статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»; за рекомендаціями постійних комісій міської ради: з питань планування, фінансів, бюджету та соціально-економічного розвитку, з питань законності, освіти, культури, охорони здоров'я, соціального захисту населення, молоді, спорту, депутатської діяльності та етики

міська рада вирішила:

1. Затвердити Програму місцевих стимулів для лікарів Сновської МТГ на 2023-2025 роки (додається).
2. Вважати такою, що з 01 січня 2023 року втратила чинність Програма забезпечення житлом лікарів Сновської територіальної громади на 2021-2023 роки, затверджена рішенням міської ради від 24 грудня 2020 року № 12-2/VIII.
3. Фінансовому відділу при формуванні та внесенні змін до бюджету Сновської міської територіальної громади на 2023-2025 роки передбачити асигнування на виконання заходів Програми в межах реальних фінансових можливостей бюджету та здійснити фінансування.
4. Визначити головним розпорядником коштів Програми Сновську міську раду.
5. Контроль за виконанням рішення покласти на першого заступника міського голови (особу, що виконує його обов'язки) та на постійну комісію міської ради з питань законності, освіти, культури, охорони здоров'я, соціального захисту населення, молоді, спорту, депутатської діяльності та етики (голова І.Батюк).

Міський голова

Олександр МЕДВЕДЬОВ

Програма місцевих стимулів для лікарів Сновської МТГ на 2023-2025 роки

ПАСПОРТ

Програми місцевих стимулів для лікарів Сновської МТГ на 2023-2025 роки (далі – Програма)

1	Ініціатор розроблення Програми	Сновська міська рада
2	Розробник Програми	Сновська міська рада
3	Відповідальний виконавець Програми	Сновська міська рада
4	Учасники Програми	Сновська міська рада, медичні заклади комунальної власності громади
5	Термін реалізації Програми	2023-2025 роки
6	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Бюджет Сновської міської територіальної громади та інші джерела не заборонені законодавством
7	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, у тому числі: коштів бюджету міської ТГ та інших джерел не заборонених законодавством	Встановлюється рішенням сесії міської ради при прийнятті або при внесенні змін до бюджету (відповідно до розділу 5 Програми).

1. Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма, та обґрунтування необхідності їх розв'язання

Одним із основних завдань органів виконавчої влади та місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування.

Надання якісних медичних послуг в громаді потребує покращення кваліфікаційного рівня працівників медичної галузі у відповідності до сучасних вимог. Нагальною потребою є омолодження кадрового потенціалу, адже в медичних комунальних закладах громади (станом на жовтень 2022 року) працює 36 лікарів, серед яких 9 лікарів пенсійного віку, що становить – 25%. Відчувається брак медиків певних кваліфікацій. Медичні комунальні заклади на сьогодні потребують лікарів наступних спеціальностей: анестезіолог, травматолог, сімейний лікар, терапевт.

Однак, близькість з кордоном країни-агресора (РФ), низький рівень соціального захисту лікарів, відсутність власного житла стають перешкодою в залученні молодих фахівців до роботи в галузі.

Такий стан справ вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності медицини в цілому.

Прийняття Програми сприятиме забезпеченню медичних закладів громади лікарями, поліпшенню стану здоров'я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої

медичної допомоги, орієнтованої на інтегрованому підході до вирішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

2. Мета Програми

Метою Програми є забезпечення зниження рівня захворюваності, інвалідності та смертності населення шляхом налагодження ефективного функціонування системи надання населенню доступної і високоякісної медичної допомоги; забезпечення житлом лікарів Сновської територіальної громади.

3. Основні завдання Програми

Основними завданнями Програми є:

1. Створення умов для ефективного функціонування в громаді галузі медицини;
2. Забезпечення медичних закладів лікарями;
3. Підвищення соціального захисту медичних працівників;
4. Придбання службових житлових приміщень, що перебуватимуть у комунальній власності територіальної громади в особі Сновської міської ради Корюківського району Чернігівської області.

4. Шляхи та способи розв'язання проблеми забезпечення житлом лікарів

Кошти бюджету міської ТГ, передбачені на Програму, спрямовуються для здійснення придбання житла лікарям, що прийшли працювати в заклади охорони здоров'я комунальної власності міської ради, або на надання адресної одноразової матеріальної допомоги у разі відмови від житла.

Розмір коштів на придбання житла визначається з урахуванням ринкової вартості шляхом обстеження не менш ніж трьох пропозицій в регіоні. Кошти виділяються відповідним рішенням міської ради при прийнятті або при внесенні змін до бюджету.

Житло, придбане за рахунок коштів даної Програми, відноситься до комунальної власності територіальної громади. За призначенням житло, одержане відповідно до цієї Програми, відноситься до категорії житлового фонду спеціального призначення та буде знаходитись на балансі Сновської міської ради (з відміткою в ордері «Службове»).

Житло надається для проживання лікарям, які уклали контракт з медичними закладами комунальної власності Сновської міської ради на термін не менше 10 років. Після 10 років роботи у медичному закладі комунальної власності Сновської територіальної громади житло може бути передано у власність лікарям безкоштовно (приватизоване). У разі дострокового розірвання контракту з ініціативи лікаря він має повернути одержане житло або компенсувати його вартість, про що підписує відповідне зобов'язання визначене нормами цивільного та трудового права. При розірванні контракту з інших підстав питання про залишення житла у власності лікаря вирішується сесією міської ради на пленарному засіданні. Витрати на утримання, обслуговування та сплату комунальних послуг покладається на особу (осіб), які проживають у зазначеному житлі.

Одноразова матеріальна допомога надається новопризначеним молодим фахівцям (лікарям), які мають пропрацювати у медичному закладі комунальної власності Сновської територіальної громади не менше 5 років, про що складається розписка. У разі звільнення або зміни місця роботи лікар має повернути отримані кошти. При звільненні лікаря в разі смерті, тривалої хвороби, яка спричинила таке звільнення або в наслідок обставин визначених ст. 617 ЦК України, отримані кошти не повертаються. Одноразова матеріальна допомога виплачується лікарям лише у разі їх відмови від службового житла, яке надається лікарям відповідно до цієї Програми. Одноразова матеріальна допомога може надаватися інтернам з метою використання її для оплати проходження інтернатури при умові відпрацювання, після закінчення інтернатури, у медичному закладі комунальної власності Сновської територіальної громади не менше 5 років, про що складається зобов'язання відповідно до положень цивільного та трудового законодавства. У разі звільнення або зміни місця роботи лікар має повернути отримані кошти.

5. Заходи Програми

№ з/п	Зміст заходів Програми	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість) на рік, на одного лікаря, тис. грн.
1.	Придбання житла лікарям, що прийшли працювати до закладів охорони здоров'я комунальної власності Сновської міської ТГ.	Встановлюється рішенням сесії міської ради при прийнятті або при внесенні змін до бюджету, але не більше 250 тис. грн.
2.	Встановлення та виплата одноразової матеріальної допомоги для будівництва, ремонту або реконструкції житла лікарям, які проживають та працюють в сільській місцевості.	до 150 тис. грн. (за пропозицією постійної комісії міської ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, соціального захисту населення, молоді, фізкультури та спорту)
3.	Встановлення та виплата одноразової матеріальної допомоги молодим спеціалістам.	100 тис. грн.

6. Фінансове забезпечення виконання Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету міської ТГ та інших джерел не заборонених законодавством. При цьому обсяг коштів визначається під час формування бюджету з урахуванням його фінансових можливостей та заявок від закладів охорони здоров'я комунальної власності міської ради та може змінюватися при внесенні змін до бюджету.

Термін виконання Програми – 2023-2025 роки.

7. Контроль за виконанням Програми

Керівництво та контроль за реалізацією Програми покладається на Сновську міську раду в особі першого заступника міського голови (відповідно до розподілу функціональних обов'язків) та на постійну комісію міської ради з питань законності, освіти, культури, охорони здоров'я, соціального захисту населення, молоді, спорту, депутатської діяльності та етики.

Секретар міської ради

Наталія САМОЙЛОВА